

## KODEKS ETYCZNY SPÓŁKI

### 1. Wstęp

Zakłady Remontowe Energetyki Katowice SA (dalej jako ZRE Katowice SA lub Spółka) to przedsiębiorstwo powstałe w 1955 roku, z długoletnimi tradycjami i wartościami, których pielęgnowanie i przestrzeganie stanowią o unikalnym charakterze organizacji. Historia i doświadczenie stanowią solidne podstawy do opracowania, wdrożenia, realizacji misji i wizji Spółki przez wszystkich pracowników. Poczucie wspólnoty wartości wśród załogi wpływa bezpośrednio na wysoki poziom świadczonych usług dla partnerów biznesowych oraz pozytywnie oddziałuje na lokalną społeczność w miejscach, gdzie ZRE Katowice SA prowadzi działalność. W celu propagowania etycznego postępowania wśród wszystkich Interesariuszy, Zarząd prezentuje niniejszy Kodeks Etyczny Spółki (dalej jako Kodeks lub KES), który obejmuje najważniejsze wartości i zasady postępowania w zakresie szeroko rozumianej etyki zawodowej i społecznej, stanowiące podstawy kultury organizacyjnej Spółki. Według przedstawionych w Kodeksie zasad nawiązujemy i utrzymujemy nasze relacje biznesowe, a nasi pracownicy kierują się nimi w codziennej pracy.

#### 1.1. Misja

Świadczenie wysoko wyspecjalizowanych usług dla kluczowych branż związanych z bezpieczeństwem energetycznym, dla przemysłu maszynowego oraz transportowego ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz środowiska naturalnego.

### 1.2. Wizja

Przez realizację celów zrównoważonego rozwoju, uzyskanie do 2030 roku pozycji Lidera innowacyjnych oraz wysoko wyspecjalizowanych usług dla branż przemysłowych.

### 1.3. Deklaracja wartości

W ZRE Katowice SA przykładamy szczególną wagę do działania w zgodzie z przepisami polskiego prawa, obowiązujących regulacji europejskich oraz z poszanowaniem wszystkich rodzimych regulacji i zwyczajów obowiązujących na rynkach, na których podejmujemy działania.

ZRE Katowice SA jako społeczność pracowników i partnerów biznesowych, w podejmowanych działaniach kieruje się następującymi wartościami:

- działanie zgodnie z zasadami odpowiedzialnego biznesu,
- szacunek wobec współpracowników i partnerów biznesowych,
- lojalność względem Spółki i wyznawanych wartości,
- transparentność podejmowanych działań,
- polubowne rozwiązywanie sporów,
- dbałość o środowisko naturalne,
- wspieranie działań lokalnej społeczności,
- stwarzanie warunków do rozwoju osobistego i kompetencji wśród pracowników,
- równowaga między życiem prywatnym i zawodowym.

## 2. Transparentność postępowania

Wszelkie działania podejmowane przez pracowników ZRE Katowice SA powinny być transparentne i uwzględniać dobre imię Spółki.

**ZRE Katowice SA nie akceptuje w swoim działaniu jakichkolwiek przejawów korupcji,** niezależnie od formy. Nie dopuszczamy zapewniania, oferowania lub przyjmowania jakichkolwiek łapówek, niepotwierdzonych i nieoficjalnych darowizn lub płatności, benefitów, które mogłyby powodować niewłaściwe lub stronnicze działanie osoby otrzymującej.

Nie dopuszczamy w swoim działaniu także jakichkolwiek korzyści majątkowych, które miałyby w bezprawny sposób wpłynąć na przyspieszenie działania osób lub organów prowadzących sprawę lub postępowania, w których Spółka jest stroną.

**Współpracownicy ZRE Katowice SA nie oferują (w sposób bezpośredni ani pośredni) osobom trzecim niestosownych prezentów, ani sami takowych nie przyjmują i nie zabiegają o nie.**

W sytuacjach, w których powszechnie przyjęte normy społeczne oraz etykieta biznesowa dopuszczają możliwość oferowania lub otrzymania prezentów, wówczas należy stosować poniższe kryteria:

- żadne upominki, prezenty, zaproszenia i inne korzyści majątkowe lub osobiste od obecnych i potencjalnych partnerów biznesowych nie mogą być oferowane w tajemnicy,
- pieniądze nigdy nie mogą stanowić prezentu,
- nie należy oferować upominków, prezentów, zaproszeń biznesowych ani innych korzyści w sytuacji kiedy podejmowane są starania o otrzymanie

kontraktu, trwa postępowanie przetargowe lub została złożona oferta; w pozostałych sytuacjach wartość ewentualnych korzyści nie powinna przekraczać kwoty 400 PLN lub 100 EUR lub 650 HRK,

- podróże służbowe pracowników Spółki zawsze powinny mieć swoje uzasadnienie biznesowe i realizować cele operacyjne.

**ZRE Katowice SA nie akceptuje żadnych przejawów oszustwa definiowanego jako celowego działania lub zaniechania w celu uzyskania cudzego mienia lub obejścia procedury w drodze oszustwa lub innych nieuczciwych środków.** Przez oszustwo należy rozumieć w szczególności: przekierowanie środków finansowych lub aktywów, kradzież oraz celowe wprowadzanie w błąd poprzez składanie fałszywych oświadczeń w dokumentacji finansowej.

Spółka zobowiązuje się do prowadzenia wszystkich swoich działań w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy oraz przeciwdziałaniu terroryzmowi. **Wykrycie jakichkolwiek nieprawidłowości w zakresie dot. transparentności działań pracowników ZRE Katowice SA lub partnerów biznesowych, należy niezwłocznie zgłaszać Pełnomocnikowi ds. etyki.** W przypadku złamania obowiązującego prawa, zostaną zawiadomione odpowiednie organy administracji publicznej w danym kraju.

## 3. Uczciwy udział w rynku i relacje z partnerami biznesowymi

ZRE Katowice SA to polskie przedsiębiorstwo z wieloletnim doświadczeniem we współpracy z podmiotami rynku energetycznego, dla których

świadczy usługi. Wszelkie działania podejmowane przez Spółkę są w zgodzie z wszelkimi regulacjami obowiązującymi podczas uzyskiwania zamówień oraz zawierania umów z instytucjami międzynarodowymi, państwowymi lub samorządowymi. W toku postępowań przetargowych kluczowe dla Spółki jest przestrzeganie wszelkich wymogów prawnych i dbałość o to, by udział ZRE Katowice SA w takim postępowaniu odbywał się z poszanowaniem zasad wolnej i uczciwej konkurencji. Spółka jest świadoma, że taka postawa wpływa bezpośrednio na wiarygodność. Stąd w swojej działalności kierujemy się następującymi zasadami:

- **uczciwa konkurencja** oraz powstrzymanie się od wszelkich działań będących w sprzeczności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi przeciwdziałaniu naruszeniom konkurencji jest dla ZRE Katowice SA kluczową wartością,
- **zachowanie tajemnicy biznesowej**, przez co należy zachowanie w tajemnicy wszelkich informacji, co do których Spółka podjęła decyzję lub zobowiązanie o ich utajeniu oraz powstrzymanie się od wszelkich działań zmierzających do nieuprawnionego pozyskania takich informacji, należących do podmiotów konkurencyjnych,
- **dążenie do polubownego rozstrzygnięcia wszelkich kwestii spornych**, w których Spółka jest stroną,
- **przestrzeganie regulacji dotyczących sankcji i ograniczeń eksportowych**, w szczególności nałożonych w związku z łamaniem praw człowieka na danym

terytorium. ZRE Katowice SA powstrzymuje się od wszelkich działań zmierzających do świadczenia usług lub dostaw towarów do miejsc lub osób objętych prawnie wiążącymi sankcjami lub ograniczeniami. Jednocześnie deklaruje, że unika pozyskiwania jakichkolwiek dóbr lub usług z miejsc lub od osób, co do których istnieje prawny zakaz zakupu i importu,

- **rzetelność informacji**, która opiera się na składaniu, udostępnianiu i przekazywaniu wyłącznie jasnych, prawdziwych informacji, do których zaliczamy m.in. wszelkie raporty, odpowiedzi, sprawozdania co do których przepisy prawa nakładają obowiązek ich publikowania bądź wynikają bezpośrednio z zawiązanych relacji biznesowych,
- **poszanowanie partnerów biznesowych** poprzez niewykorzystywanie ich niewiedzy, braku doświadczenia w celu uzyskania przewagi we wzajemnych relacjach lub innych korzyści,
- **zrównoważony rozwój Spółki**, który uwzględnia poszanowanie środowiska naturalnego oraz stawia na pozytywny wpływ na społeczność lokalną i pracowników.

W ZRE Katowice SA wierzymy, że przestrzeganie powyższych zasad przyczynia się do budowania zaufania i zdrowych relacji biznesowych. Dlatego oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy będą przestrzegać każdej z wymienionej wartości.

#### 4. Konflikt interesów

Każdy z pracowników ZRE Katowice SA jest lojalny względem Spółki oraz podejmuje wszystkie

działania w dobrej wierze. Jednocześnie unika sytuacji, w których może zaistnieć konflikt interesów, tzn. gdy pojawiają się wzajemnie wykluczające, bądź rozbieżne, zobowiązania. Dokładamy starań, żeby za wszelką cenę unikać sytuacji, w których interesy pracowników Spółki albo osób z nimi spokrewnionych lub powiązanych, pozostawałyby w konflikcie z interesem ZRE Katowice SA.

W celu umożliwienia lepszego zrozumienia tematyki konfliktu interesów, poniżej przedstawiamy zbiór przydatnych zasad, które należy stosować podczas wykonywania obowiązków służbowych:

- pracownicy Spółki nie uczestniczą w przedsięwzięciach organizowanych przez podmioty konkurencyjne względem ZRE Katowice SA, w których Spółka nie jest stroną,
- decyzje biznesowe podejmowane są tylko na podstawie przesłanek merytorycznych,
- informacje uzyskane w trakcie wykonywania obowiązków służbowych nie są wykorzystywane w celu osiągnięcia indywidualnych korzyści przez pracownika Spółki lub osoby z nim spokrewnione bądź powiązane,
- informowanie Pełnomocnika ds. etyki o każdym potencjalnym, bądź zauważonym, konflikcie interesów.

W przypadku zgłoszenia przez pracownika, bądź partnera biznesowego, potencjalnego lub faktycznego konfliktu interesu, ma on prawo oczekiwać stanowiska Spółki i jednoznacznego rozstrzygnięcia wątpliwości. Będzie to jednocześnie uwolnienie od ryzyka potencjalnych oskarżeń o nieetyczne zachowania w przypadku stwierdzenia braku konfliktu lub, w razie

potwierdzenia, że konflikt istnieje, ustalony zostanie dalszy tryb postępowania w sytuacji generującej konflikt.

## 5. Ochrona informacji i wartości niematerialnych

W obecnych czasach jedną z najcenniejszych rzeczy, która decyduje o sukcesie, jest informacja. Będąc świadomymi, że nasze unikalne rozwiązania techniczne, jak i organizacyjne, przyczyniają się do naszej silnej pozycji na rynku, dokładamy wszelkich starań, aby podlegały należytej ochronie. W związku z tym wprowadza się następujące zasady, które umożliwią skuteczne zabezpieczenie danych:

- ochronie podlegają informacje, co do których istnieje obowiązek zachowania poufności na podstawie obowiązujących przepisów prawa lub zawartych umów,
- dane osobowe pracowników, klientów i dostawców oraz innych zaangażowanych podmiotów podlegają ochronie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- dokumentację biznesową o charakterze poufnym należy przechowywać w sposób bezpieczny (dotyczy także kopii zapasowych) oraz unikać podawania jakichkolwiek informacji w prywatnych i publicznych dyskusjach, które narażałaby ZRE Katowice SA lub jej partnerów biznesowych na straty finansowe lub wizerunkowe,
- poszanowaniu podlegają patenty, znaki towarowe, know-how oraz wszelkie inne informacje stanowiące własność intelektualną innych podmiotów i mogą być wykorzystywane jedynie w przypadkach przewidzianych przez prawo. Wszelkie

informacje tego typu należące do ZRE Katowice SA lub naszych Partnerów podlegają ochronie.

## 6. Relacje ze współpracownikami

ZRE Katowice SA to społeczność pracowników, która w codziennym wykonywaniu powierzonych obowiązków, stara się wypełniać misję Spółki. W naszej organizacji najważniejsi są ludzie, którzy stanowią najcenniejszy kapitał. Jednocześnie jesteśmy świadomi, że w wielu sytuacjach, dzięki naszym lojalnym pracownikom, zyskujemy przewagę konkurencyjną i możemy zmieniać otaczającą nas rzeczywistość. Pragniemy, żeby miejsca pracy tworzone przez Spółkę służyły do samorealizacji każdego pracownika oraz wspierały efektywną pracę zespołową. Mając to na uwadze, chcemy promować i popularyzować następujące relacje pomiędzy współpracownikami:

- każdy członek zespołu podczas codziennego wykonywania obowiązków dba i przyczynia się do dobrej atmosfery w pracy, przy jednoczesnym przestrzeganiu powszechnych norm społecznych, wysokiej kultury osobistej i poszanowaniu praw człowieka,
- ewentualne konflikty międzyludzkie staramy się rozwiązywać polubownie, w atmosferze koleżeństwa i poszanowania drugiej osoby,
- cele pracy zespołowej są osiągnane w duchu kompromisu i zgodnej współpracy wszystkich uczestników,
- w wykonywaniu obowiązków zawodowych kierujemy się profesjonalizmem, a w stresujących sytuacjach panujemy nad emocjami,

- systematycznie podnosimy kompetencje osobiste i zawodowe,
- chętnie dzielimy się wiedzą i doświadczeniem z innymi współpracownikami,
- dbamy o bezpieczeństwo swoje i współpracowników bezwzględnie przestrzegając obowiązujących przepisów BHP (w kraju i zagranicą),
- zawsze doceniamy faktycznych autorów i współautorów naszych sukcesów i nigdy nie przypisujemy sobie zasług innych osób.

Nade wszystko jednak w każdym podejmowanym działaniu, należy pamiętać, że **innych traktujemy tak, jak chcielibyśmy sami być traktowani.**

## 7. Równość oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

ZRE Katowice SA jako podmiot prowadzi działalność w różnych częściach Polski oraz poza jej granicami. Wszędzie, gdzie realizujemy prace, kierujemy się przede wszystkim poszanowaniem i ochroną praw człowieka. Ich przestrzeganie bowiem korzystnie wpływa na dobrostan pracownika, który przekłada się na postawę wobec pracy, zawodu oraz organizacji. Cenna jest dla nas różnorodność, ponieważ dzięki niej możemy przyjąć postawę kreatywną względem pojawiających się wyzwań. Ponadto dokładamy starań, aby zapewnić każdemu pracownikowi równe szanse i sprawiedliwe traktowanie, bez względu na społeczne, kulturowe, etniczne lub narodowościowe pochodzenie, płeć, światopogląd, orientację seksualną czy przekonania. W zamian oczekujemy jednakowego zaangażowania w wypełnianie obowiązków służbowych i gotowości do podejmowania nowych wyzwań.

Zgodnie z intencją Zarządu, ZRE Katowice SA ma być przyjaznym miejscem pracy, wolnym od jakichkolwiek przejawów dyskryminacji, molestowania czy mobbingu. Dokładane są wszelkie starania, aby w miejscu pracy nie powstawały relacje, charakteryzujące się wrogim nastawieniem i nękaniami pracowników przez współpracowników lub przełożonych. Obszar związany z mobbingiem i dyskryminacją może być trudny do zdefiniowania, stąd w celu głębszego zrozumienia przyjęto w Spółce „Wewnętrzną Politykę Antymobbingową” oraz opracowano materiały szkoleniowe pt. „Mobbing w miejscu pracy” oraz „Dyskryminacja w miejscu pracy”. Wspomniane dokumenty powszechnie dostępne są w wewnętrznym systemie teleinformatycznych. Zostało tam jasno opisane postępowanie w przypadku zauważenia niewłaściwych zachowań lub ich osobistego doświadczania.

#### **8. Ochrona dzieci**

Spółka jako odpowiedzialny uczestnik obrotu gospodarczego oraz życia społecznego, ze względu na charakter prowadzonych prac, nie dopuszcza możliwości zatrudniania osób poniżej 18 roku życia. Równie jednoznacznego stanowiska oczekujemy od naszych wszystkich partnerów biznesowych.

W imieniu ZRE Katowice SA:

ZRE Katowice SA deklaruje wolę wsparcia wszelkich lokalnych i firmowych inicjatyw, które przyczyniają się do ochrony i umożliwiają rozwój dzieci i młodzieży. Jednym ze sposobów realizacji tego celu, jest współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi i prowadzenie wspólnych programów w zakresie praktycznej nauki zawodu.

#### **9. Zakaz pracy przymusowej**

Poszanowanie dla wolności każdego człowieka i przestrzegając powszechnie obowiązujących praw i konwencji, ZRE Katowice SA zobowiązuje siebie i swoich partnerów biznesowych do niedopuszczania do wykonywania przez pracownika pracy wbrew jego woli, bez wynagrodzenia lub poniżej obowiązujących minimalnych stawek na danym obszarze. Ponadto nie dopuszczamy współpracy z podmiotami, które w jakikolwiek sposób wykorzystują w swojej działalności pracę przymusową, pracę osób będących ofiarami handlu ludźmi lub nielegalnych imigrantów.

#### **10. Pełnomocnik Dyrektora Naczelnego i Ekonomicznego ds. Etyki**

W celu ułatwienia interpretacji i oceny zachowań pod kątem etycznym, Zarząd ZRE Katowice SA powołuje Pełnomocnika Dyrektora Naczelnego i Ekonomicznego ds. Etyki.

---

*Wiceprezes Zarządu*  
**Piotr Mandat**

---

*Wiceprezes Zarządu*  
**Waldemar Szolc**

---

*Prezes Zarządu*  
**Wojciech Mikrut**