

ul. Gen. Jankego 13  
40 - 615 Katowice  
tel. +48 32 78 98 201  
e-mail: zre@zre.com.pl  
www.zre.com.pl



**RAPORT O ODPOWIEDZIALNYM BIZNESIE**  
**2021**  
**ZA OKRES**  
**1.01.2021-31.12.2021**

KATOWICE, CZERWIEC 2022

---

## O Informacji

[GRI 102-46] [GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52] [GRI 102-53] [GRI 102-54] [GRI 102-56]

Informację o odpowiedzialnym biznesie w ZRE Katowice SA opracowano po raz pierwszy w listopadzie 2021 i obejmuje swoim zakresem rok 2020 oraz opisuje zmiany wprowadzone już w 2021. Niniejszy raport jest kontynuacją procesu wprowadzenia zasad zrównoważonego rozwoju zgodnego z przyjętą Strategia firmy. Proces definiowania treści informacji został oparty na wynikach działalności w 2021. Treść oparto na Sprawozdaniu z działalności Spółki za 2021.

Informację sporządzono zgodnie ze Standardami Global Reporting Initiative, w opcji zgodności Core. raport nie był poddany weryfikacji zewnętrznej..

Informację opracował: Wydział Strategii i Inwestycji ZRE Katowice SA

*Będziemy wdzięczni za wszelkie uwagi i opinie na temat Informacji, sposobu prezentacji danych oraz realizowanych przez nas działań. Informacje, pytania i wątpliwości prosimy kierować pocztą elektroniczną na adres: [pawel.sliwinski@zre.com.pl](mailto:pawel.sliwinski@zre.com.pl).*

## Spis treści

<b>List członków Zarządu .....</b>	<b>5</b>
<b>1. Profil Spółki.....</b>	<b>7</b>
1.1. Krótki rys historyczny .....	7
1.2. Misja, wizja i wartości Spółki.....	7
1.3. Nazwa i siedziba.....	8
1.4. Forma prawna i organy statutowe.....	9
1.5. Akcjonariat.....	10
1.6. Grupa Kapitałowa ZRE Katowice SA.....	10
1.7. Schemat organizacyjny .....	11
1.8. Przedmiot działalności .....	11
1.9. Etyka Spółki.....	11
1.10. Nasi interesariusze .....	13
<b>2. Działalność Spółki .....</b>	<b>13</b>
2.1. Sprzedaż i klienci Spółki .....	13
2.2. Łańcuch dostaw.....	21
2.3. Podstawowe dane finansowe.....	22
2.4. Zarządzanie ryzykiem.....	23
<b>3. Praca i jej ochrona .....</b>	<b>25</b>
3.1. Struktura zatrudnienia.....	25
3.2. Fluktuacja zatrudnienia.....	28
3.3. Układy zbiorowe .....	29
3.4. Związki Zawodowe .....	29
3.5. Czas pracy.....	29
3.6. Wynagrodzenia za pracę oraz benefity .....	31
3.7. Benefity pozapłacowe .....	32
3.8. Rozwój zawodowy pracowników .....	32

3.9. Analiza sprawności pracy .....	33
3.10. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	33
3.9.1 Wypadki przy pracy.....	34
3.9.2. Odzież ochronna .....	35
3.9.3. Szkolenia BHP .....	35
3.9.4. Badania lekarskie .....	36
3.9.5. COVID i działania zapobiegające zarażeniom wśród pracowników.....	36
3.11. Pomoc instytucji publicznych oraz organów rządowych .....	36
<b>4. Środowisko .....</b>	<b>37</b>
4.1. Zużycie energii elektrycznej.....	37
4.2. Przekazane odpady .....	39
<b>5. Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych.....</b>	<b>41</b>
<b>Tabela wskaźników GRI .....</b>	<b>43</b>

*Szanowni Państwo,*

Każda organizacja, czy to mikro przedsiębiorstwo czy duży międzynarodowy koncern, to przede wszystkim ludzie. Stanowią oni najwyższą i najważniejszą wartość, która stanowi o unikalnym charakterze podmiotu czy odpowiadają za każdy sukces przedsiębiorstwa. Dzięki nim firma sprawnie funkcjonuje oraz następuje jej rozwój. Jako Zarząd ZRE Katowice SA, jesteśmy świadomi, że za każdym pomyślnie zrealizowanym zleceniem czy zadaniem stoi nasz Pracownik. Do naszych kluczowych wartości zaliczamy odpowiedzialność, przez którą należy rozumieć wpływ Spółki na otoczenie w wymiarach społecznym, środowiskowym oraz ekonomicznym. Staramy się w każdej podejmowanej decyzji i działaniu, hołdować idei zawartej w Raporcie Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 r. *Nasza wspólna przyszłość*, mówiącej że „(...) możliwy jest rozwój zrównoważony (...), w którym potrzeby obecnego pokolenia mogą być zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na ich zaspokojenie”. W celu przybliżenia funkcjonowania ZRE Katowice SA w zgodzie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu, opracowany został raport według międzynarodowych wytycznych Global Reporting Initiative (w skrócie GRI).

Bezpieczeństwo naszych pracowników, zarówno to podczas wykonywania obowiązków służbowych, jak i to odczuwane (subiektywne), traktujemy jako priorytet i nie dopuszczamy żadnych kompromisów w tym zakresie. Zdajemy sobie sprawę, że tylko ustawiczne polepszanie środowiska pracy korzystnie wpłynie na dobrostan naszego Pracownika. To następnie przełoży się na jego postawę wobec współpracowników, pracy, zawodu oraz Spółki. W celu określenia obszarów, które wymagają przededefiniowania, wprowadzamy coroczne badanie satysfakcji z pracy naszej załogi. Traktujemy to jako możliwość swobodnego wyrażenia opinii i podzielenia się własnymi spostrzeżeniami przez wszystkich pracowników. Ponadto pomoże nam to określić kierunki zmian procesów związanych z pracownikami i ochronę wartości ważnych dla nich. Wierzymy, że dzięki temu będziemy mogli stworzyć warunki do wykonywania pracy wysokiej jakości, która umożliwi rozwój nie tylko ZRE Katowice SA, ale także obszarów i społeczności lokalnych, w których prowadzimy działalność.

Pozytywne wpływanie Spółki na społeczności lokalne najlepiej obrazują podejmowane działania. Jednym z celów zrównoważonego rozwoju określonych przez ONZ jest zwiększenie liczby młodzieży i dorosłych, którzy posiadają umiejętności techniczne i zawodowe niezbędne do uzyskania zatrudnienia. Odpowiadając na zauważone potrzeby w lokalnych społecznościach, Spółka w 2018 roku objęła patronatem klasy techniczne związane z zawodem technik mechanik oraz klasę branżową związaną z mechaniką w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 3 im. Jana Pawła II w Jaworznie.

Ochrona środowiska jest nadrzędnym celem dla ZRE Katowice SA, który realizowany jest poprzez świadczenie wysoko wyspecjalizowanych usług dla naszych Klientów. Staramy się, żeby nasza działalność

w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływała na otoczenie, a realizowane kontrakty przynosiły wymierne korzyści nie tylko dla Klientów, ale także dla społeczności. Cieszymy się, że poprzez ciągły wzrost produkcji dla sektora pojazdów szynowych, pośrednio przyczyniamy się do zmniejszenia emisji spalin aut czy zużycia paliwa. Z kolei realizowane modernizacje w sektorze energetycznym skutkują redukcją szkodliwych gazów, pyłów i związków niebezpiecznych dla człowieka i zwierząt. W ten sposób dbamy o przyrodę.

Podjęte wysiłki w kierunku realizacji celów zrównoważonego rozwoju przez naszą Spółkę są procesem długotrwałym. Jednak głęboko wierzymy, że osiągnięte kolejne cele i zrealizowane projekty przyniosą wymierne, korzystne efekty dla społeczeństwa, środowiska i gospodarki. Deklarujemy, że corocznie przygotowywany będzie raport według standardów GRI, który umożliwi śledzenie naszego progresu.

W imieniu Zarządu ZRE Katowice S.A.:

---

*Prezes  
Zarządu*  
**Wojciech Mikrut**

---

*Wiceprezes  
Zarządu*  
**Jarosław Kurzak**

---

*Wiceprezes  
Zarządu*  
**Piotr Mandat**

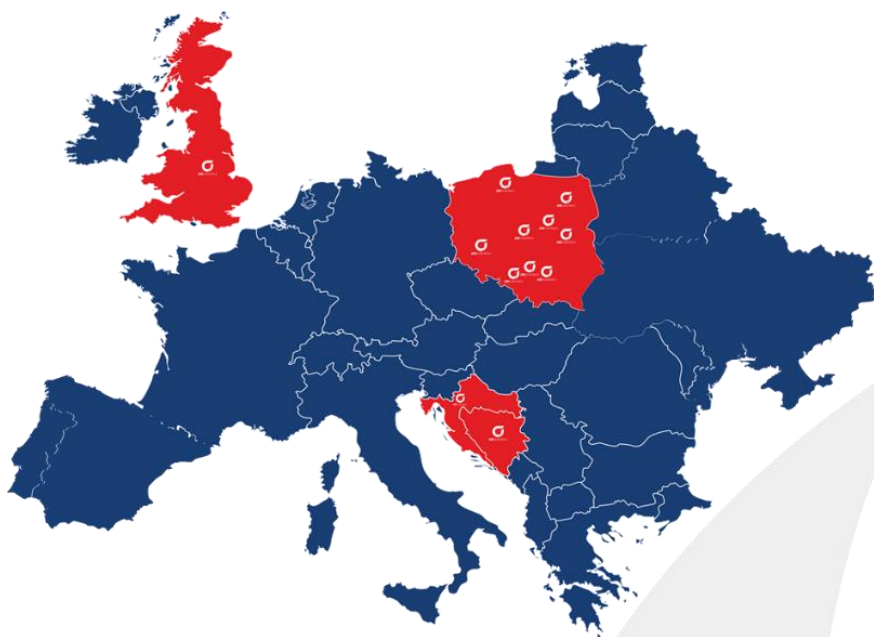
---

*Wiceprezes  
Zarządu*  
**Waldemar Szolc**

# 1. Profil Spółki

## 1.1. Krótki rys historyczny

Historia powstania Zakładów Remontowych Energetyki Katowice SA (dalej jako ZRE Katowice SA lub Spółka) sięga 1955 r., kiedy to utworzono przedsiębiorstwo państwowe pn. Zakłady Remontowe Energetyki w Katowicach. W wyniku transformacji gospodarczej z początku lat 90 XX wieku, zostało ono oddane do odpłatnego korzystania przez pracowników, a następnie sprywatyzowane. Od tego momentu nastąpił rozwój Spółki pod kątem dywersyfikacji źródeł przychodu, które skutkowało m.in. budową hal produkcyjnych w Jaworznie czy świadczeniem usług na terenie całej Polski. Dalszy rozwój i poszerzanie obszaru działalności przyczyniło się do otwarcia w 2010 r. oddziału zagranicznego w Wielkiej Brytanii, a w 2016 r. w Chorwacji pn. Podružnica Servisni centar. Poprzez podmiot zależny „Euroenergetika” d.o.o. (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością) od 2010 r. operuje w Bośni i Hercegowinie. Ponadto od 2012 r. „ZRE Katowice Serwis” Sp. z o.o. (podmiot w 100% zależny od ZRE Katowice SA), wspomaga realizację pozyskanych kontraktów głównie na terytorium Polski. W marcu 2021 r. otwarto oddział w Serbii.



ZRE Katowice SA to przedsiębiorstwo z długoletnimi tradycjami i wartościami, których pielęgnowanie i przestrzeganie stanowią o jego unikalnym charakterze. Poczucie wspólnoty wartości wśród załogi wpływa na wysoki poziom świadczonych usług dla partnerów biznesowych oraz pozytywnie oddziałuje na lokalną społeczność w miejscach, gdzie Spółka prowadzi działalność.

## 1.2. Misja, wizja i wartości Spółki

W ZRE Katowice SA został opracowany i ogłoszony Kodeks Etyczny Spółki, który określa misję, wizję oraz najważniejsze wartości Spółki. Zgodnie z intencją Zarządu, jest to podstawowy dokument dla każdego z pracowników, przedstawiający kluczowe wartości, zachowania i postawy, z których zbudowana jest kultura organizacyjna Spółki.

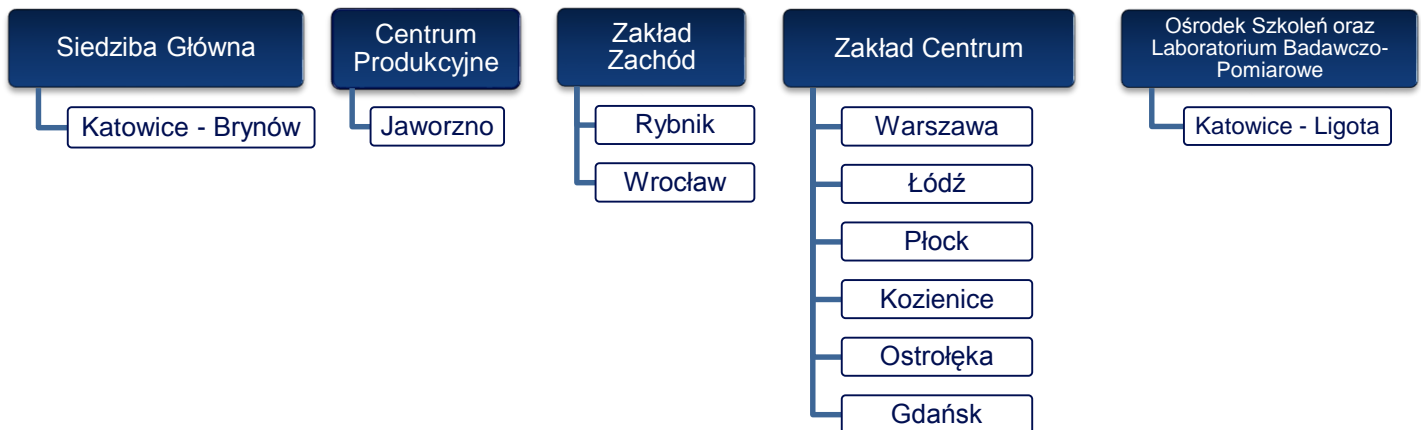
<b>MISJA</b>	Świadczenie wysoko wyspecjalizowanych usług dla kluczowych branż związanych z bezpieczeństwem energetycznym, dla przemysłu maszynowego oraz transportowego ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz środowiska naturalnego.
<b>WIZJA</b>	Przez realizację celów zrównoważonego rozwoju, uzyskanie do 2030 roku pozycji Lidera innowacyjnych oraz wysoko wyspecjalizowanych usług dla branż przemysłowych.
<b>WARTOŚCI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ każde podejmowane działanie w imieniu ZRE Katowice SA jest zgodne z przepisami polskiego prawa, obowiązującymi regulacjami europejskimi, z poszanowaniem wszystkich rodzimych regulacji i zwyczajów obowiązujących na rynkach zagranicznych oraz w zgodzie z zasadami odpowiedzialnego biznesu,</li><li>◆ szacunek wobec współpracowników i partnerów biznesowych,</li><li>◆ transparentność podejmowanych działań,</li><li>◆ polubowne rozwiązywanie sporów,</li><li>◆ dbałość o środowisko naturalne,</li><li>◆ wspieranie działań lokalnej społeczności,</li><li>◆ stwarzanie warunków do rozwoju osobistego i kompetencji wśród pracowników oraz równowaga między życiem prywatnym i zawodowym.</li></ul>

## 1.3. Nazwa i siedziba

[\[GRI 102-1\]](#) [\[GRI 102-3\]](#) [\[GRI 102-4\]](#)

Główna siedziba Spółki Zakłady Remontowe Energetyki Katowice Spółka Akcyjna zlokalizowana jest pod adresem: 40-615 Katowice, ul. Gen. Zygmunta Waltera Jankego 13. Ponadto Spółka ma swoje ośrodki w 10 innych lokalizacjach w Polsce:





#### 1.4. Forma prawna i organy statutowe

[GRI 102-5] [GRI 102-18] [GRI 102-20] [GRI 102-22] [GRI 102-23] [GRI 102-24] [GRI 102-26] [GRI 102-32]

Forma prawna: spółka akcyjna.

Data podjęcia działalności w tej formie prawnej: 10 sierpnia 1992.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 28 grudnia 2021 r. Zarząd działał w składzie:

Prezes / Dyrektor Naczelny	Jerzy Kurzak
Wiceprezes / Dyrektor Ekonomiczny	Wojciech Mikrut
Wiceprezes / Dyrektor Techniczny	Piotr Mandat
Wiceprezes / Dyrektor Handlowy	Waldemar Szolc

Z uwagi na wygaśnięcie mandatu Prezesa Zarządu Pana Jerzego Kurzaka, w okresie od 29 grudnia 2021 r. do 3 stycznia 2021 r., Zarząd działał w składzie:

Wiceprezes / Dyrektor Ekonomiczny	Wojciech Mikrut
Wiceprezes / Dyrektor Techniczny	Piotr Mandat
Wiceprezes / Dyrektor Handlowy	Waldemar Szolc

Sposób nominowania i wyboru Rady Nadzorczej: członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Liczba członków Rady: 3-9 osób. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 22 grudnia 2021 r. członkami Rady Nadzorczej byli:

Przewodniczący	Marek Nowakowski
Sekretarz	Jarosław Kurzak
Członek	Piotr Michalczewski

W dniu 22 grudnia 2021 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ZRE Katowice SA powołało Radę Nadzorczą w nowym składzie:

Członek	Dariusz Cyran
Członek	Łukasz Hołubowski
Członek	Jarosław Kurzak

W ww. składzie Rada Nadzorcza działała do 31 grudnia 2021 r.

## 1.5. Akcjonariat

Kapitał zakładowy Spółki w roku 2021 utrzymywał się na stałym poziomie 30 mln PLN i składał się z 1,5 mln szt. akcji o wartości nominalnej 20 PLN każda.

**Tabela 1. Posiadacze akcji ZRE Katowice SA na dzień 31 grudnia 2021**

Wyszczególnienie	Liczba akcji	Wartość nominalna (PLN)	Udział (%)
Akcje własne	300 000	6 000 000	20,0
Podmioty gospodarcze (3 podmioty)	137 500	2 750 000	9,2
Osoby fizyczne (462 osoby)	1 062 500	21 250 000	70,8
<b>Ogółem 466 akcjonariuszy</b>	<b>1 500 000</b>	<b>30 000 000</b>	<b>100,0</b>

Opracowanie: Wydział Organizacyjno-Prawny.

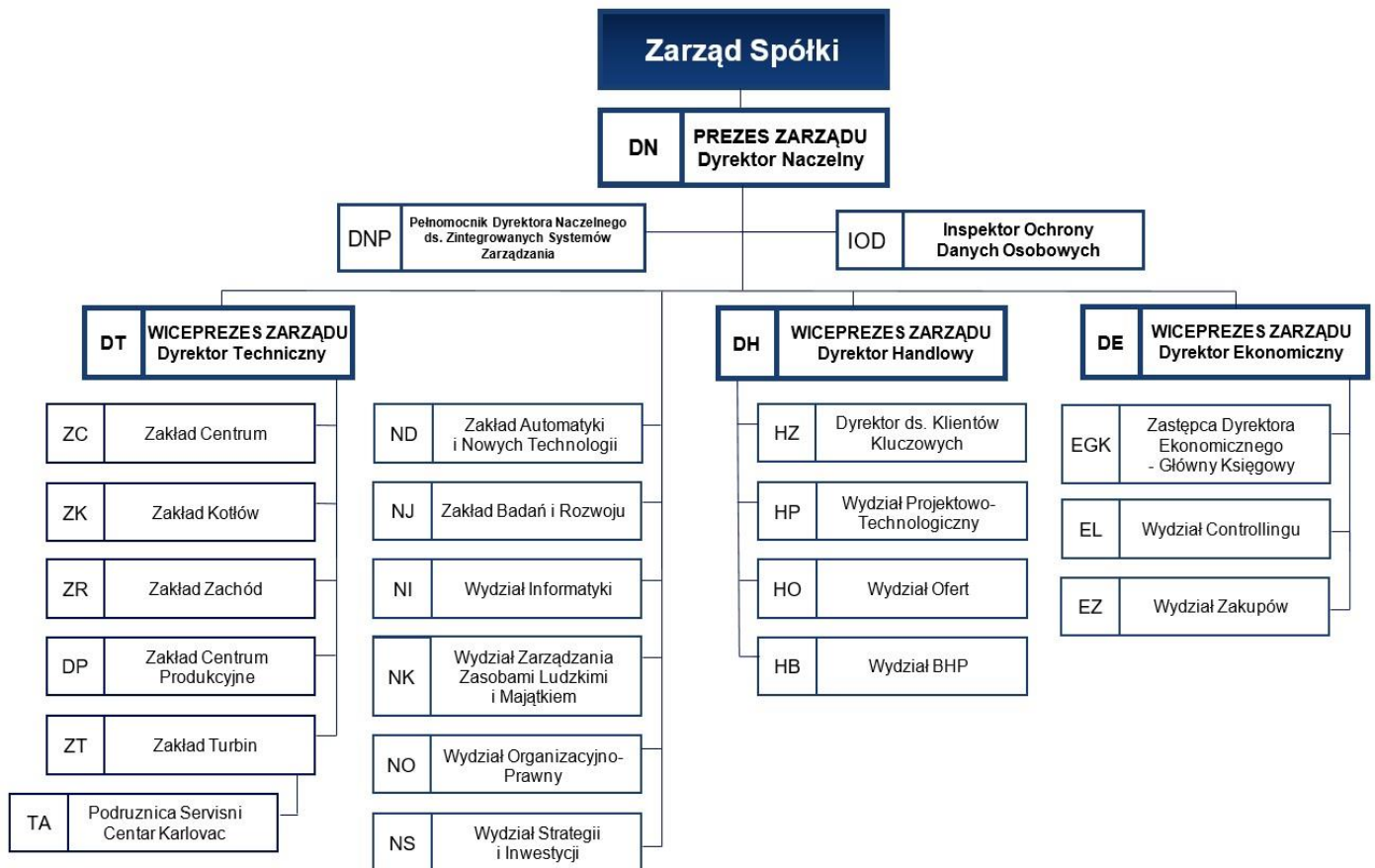
## 1.6. Grupa Kapitałowa ZRE Katowice SA

ZRE Katowice SA wraz ze ZRE Katowice Serwis Sp. z o.o., Turbolab Sp. z o.o., Kord Sp. z o.o. oraz Euroenergetika d.o.o. tworzy grupę kapitałową, jednak nie konsoliduje się sprawozdań grupy z uwagi nieistotną wartość danych finansowych jednostek powiązanych.

[GRI 102-45]

## 1.7. Schemat organizacyjny – stan na 31 grudnia 2021

[GRI 102-10]



## 1.8. Przedmiot działalności

[GRI 102-2]

Przedmiot działania Spółki zgodnie z obowiązującym Statutem ZRE Katowice SA dział III § 7 i 8 obejmuje 58 grup działalności sklasyfikowanych zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, z których najistotniejsze to:

1. Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych.
2. Produkcja konstrukcji metalowych i ich części.
3. Produkcja wytwornic pary, z wyłączeniem kotłów do centralnego ogrzewania gorącą wodą.
4. Obróbka mechaniczna elementów metalowych.
5. Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych.
6. Naprawa i konserwacja maszyn.
7. Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych.

8. Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia.
9. Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.
10. Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane.

Zadania realizowane w okresie sprawozdawczym są kontynuacją wykonywanej dotychczas struktury podstawowych asortymentów usług i wyrobów oraz kierunków ich sprzedaży.

## 1.9. Etyka Spółki

[GRI 102-16] [GRI 102-17]

W ZRE Katowice S.A. został opracowany i ogłoszony Kodeks Etyczny Spółki. Zgodnie z intencją Zarządu, docelowo ma to być podstawowy dokument dla każdego z pracowników oraz wszystkich interesariuszy, przedstawiający kluczowe wartości, zachowania i postawy, z których zbudowana jest kultura organizacyjna Spółki.

Kodeks jest udostępniony dla każdego w funkcjonującym systemie teleinformatycznym oraz na stronie internetowej ZRE Katowice S.A.

Zasady etyki obowiązujące w Spółce będą przedstawiane i promowane wśród pracowników w drodze szkoleń tradycyjnych oraz obligatoryjnych w trybie on-line. W najbliższym okresie, ze względu na pandemię COVID-19 oraz chęć przekazania wiedzy w jak najkrótszym czasie dla jak największej liczby członków załogi, planowane jest przeprowadzenie pierwszego szkolenia on-line z zagadnień związanych z etyką. Do tego celu wykorzystana zostanie specjalna platforma do e-learningu. Ponadto Spółka przygotowuje się do wdrożenia wymogów przewidzianych przez Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937, tzw. dyrektywy o ochronie sygnalistów oraz implementacji przepisów krajowych.

**Tabela 1 Przypadki korupcji wśród pracowników ZRE Katowice SA**

<b>Przypadki korupcji wśród pracowników ZRE</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Pracownik umysłowy	0	0
Pracownik fizyczny	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Obok Kodeksu w Spółce obowiązuje również Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa, ogłoszona w 2018 roku, określająca procedury dotyczące zapobiegania mobbingowi w środowisku pracy oraz postępowania w przypadku zaistnienia mobbingu, a także wyjaśniająca prawa i obowiązki przysługujące pracownikom w podobnej sytuacji. Tekst Polityki jest udostępniony dla każdego pracownika w funkcjonującej w Spółce wewnętrznej platformie teleinformatycznej. Od dnia ogłoszenia Polityki aż do dnia sporządzenia niniejszego raportu, w Spółce zanotowano dwa przypadki skorzystania z procedur przewidzianych w Polityce.

W celu podnoszenia świadomości pracowników w zakresie zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji, w listopadzie 2021 roku przygotowano i udostępniono wszystkim pracownikom materiały szkoleniowe: „Mobbing w miejscu pracy” oraz „Dyskryminacja w miejscu pracy”. Materiały szkoleniowe są w każdym czasie dostępne dla pracowników w funkcjonującej w Spółce wewnętrznej platformie cyfrowej.

Z materiałami w pierwszym miesiącu od publikacji zapoznali się 93 osoby.

## 1.10. Nasi interesariusze

[GRI 102-40]

W Spółce zidentyfikowano zainteresowane strony oraz ich wymagania istotne dla prowadzonej przez firmę działalności takie jak:

- klienci,
- dostawcy,
- jednostki inspekcyjne,
- urzędy państwowe / władze lokalne,
- konkurencja,
- banki,
- odbiorcy odpadów,
- spedytorzy / przewoźnicy,
- społeczność lokalna,
- pracownicy,
- akcjonariusze.

Istotnymi potrzebami i oczekiwaniami interesariuszy są:

- realizacja zadań o wysokiej jakości i niezawodności
- w poszanowaniu zasad ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z uwarunkowaniami prawa czy zapisami umowy,
- terminowe zakończenie realizowanych zadań
- działalność zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju
- tworzenie nowych miejsc pracy
- innowacyjność
- wzrost konkurencyjności
- uczestnictwo w rozwoju regionu.

## 2. Działalność Spółki

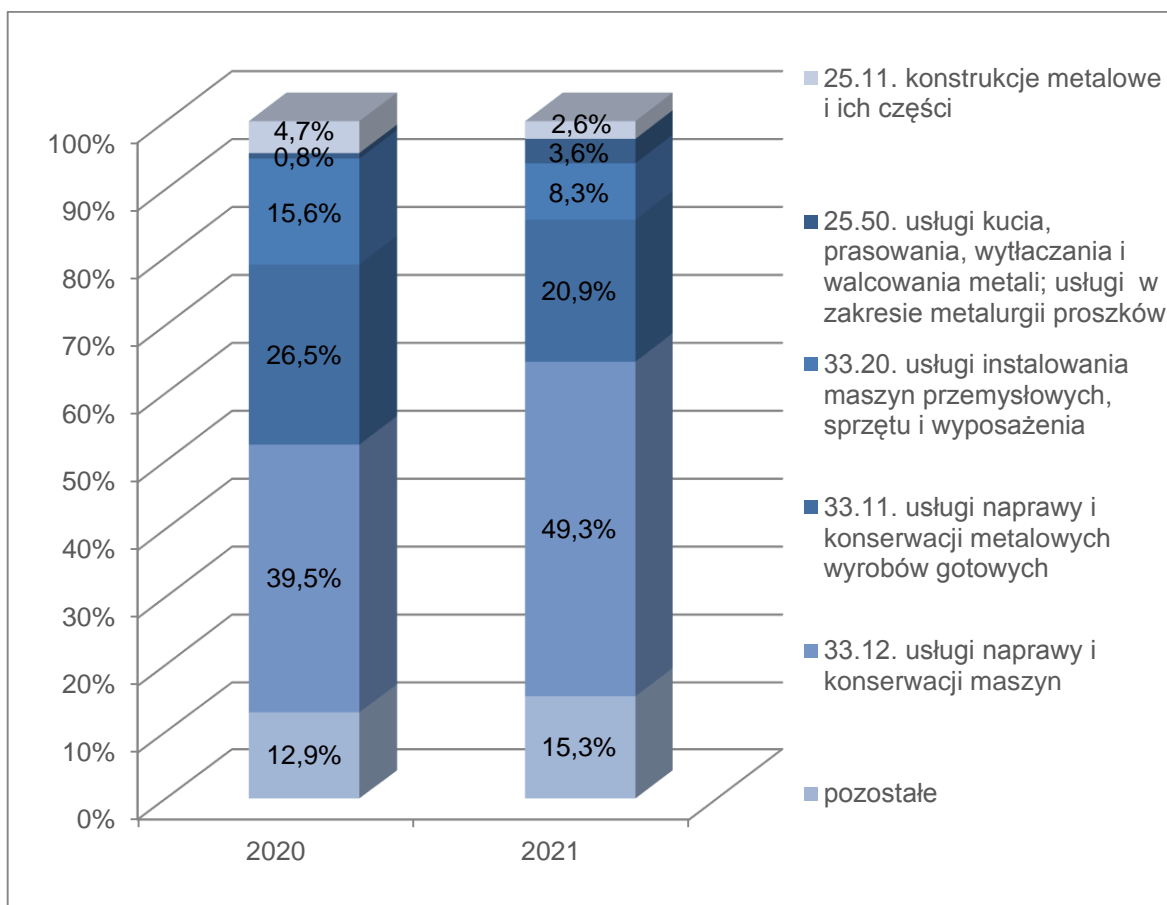
### 2.1. Sprzedaż i klienci Spółki

[GRI 102-2]

**Tabela 3. Zestawienie asortymentowe sprzedaży zafakturowanej w latach 2020-2021**

PKWiU	Opis	2020	2021
		%	%
<b>wyroby</b>		<b>10,0</b>	<b>9,7</b>
25.11.	konstrukcje metalowe i ich części	4,7	2,6
25.99.	pozostałe gotowe wyroby metalowe	0,1	2,2
28.92.	maszyny dla budownictwa	1,7	1,8
28.22.	urządzenia dźwigowe i chwytaki	0,5	1,6
28.11.	silniki i turbiny, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych	0,4	1,0
	pozostałe	2,6	0,5
<b>usługi</b>		<b>90,0</b>	<b>90,3</b>
33.12.	usługi naprawy i konserwacji maszyn	39,5	49,3
33.11.	usługi naprawy i konserwacji metalowych wyrobów gotowych	26,5	20,9
33.20.	usługi instalowania maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	15,6	8,3
25.50.	usługi kucia, prasowania, wytłaczania i walcowania metali; usługi w zakresie metalurgii proszków	0,8	3,6
42.21.	roboty ogólnobudowlane związane z budową rurociągów przesyłowych	1,4	2,4
43.99.	roboty związane z wykonywaniem specjalistycznych robót budowlanych	2,9	2,0
	pozostałe	3,3	3,8
<b>Razem</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Opracowanie: Wydział Controllingu.



Źródło: dane z Tabeli 3. Zestawienie asortymentowe sprzedaży zafakturowanej w latach 2020-2021.

### Ocena rynku oraz kierunki rozwoju na najbliższy okres

Na rynku krajowym podstawowymi odbiorcami usług remontowych i modernizacyjnych urządzeń energetycznych są spółki wytwarzające energię elektryczną oraz operujące elektrowniami i elektrociepłowniami energetyki zawodowej i przemysłowej.

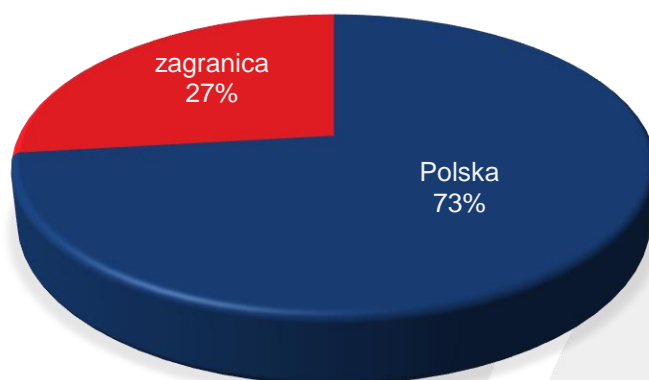
Rozpoczęta w okresie sprawozdawczym zmiana struktury portfela zamówień przyniosła pierwsze efekty. Z uwagi na brak większych inwestycji w nowe moce wytwórcze węglowe oraz ograniczenie budżetów remontowych i modernizacyjnych przez polskie, główne grupy energetyczne ich udział w generowanych przychodach zmalał w ujęciu rocznym. W 2020 r. odpowiadały one za 45% przychodów ZRE Katowice SA, natomiast w 2021 nastąpił spadek o 11 p.p. do poziomu 34%. Jednocześnie utrzymany został zeszłoroczny udział zleceń eksportowych dot. spalarni odpadów, które stanowiły ok. 8% ogółu przychodów. W przypadku kontraktów realizowanych przez Zakład Centrum Produkcyjne, to główni odbiorcy z branży pojazdów szynowych i producentów pojazdów dźwigowych w 2021 r. odpowiadali za podobny wolumen przychodów jak w 2020 r.

W 2021 roku, jak i w latach poprzednich, działalność ZRE Katowice SA na rynku krajowym koncentrowała się na:

- utrzymaniu pozycji w zakresie świadczonych usług remontowych, wykorzystując w tym zakresie posiadane zaplecze dla świadczenia najwyższej jakości usług warsztatowych,
- utrzymaniu pozycji kluczowego wykonawcy montażu przy budowie największych, nadkrytycznych parowych obiektów energetycznych oraz przy budowie najnowocześniejszych obiektów energetycznych w technologii gazowo-parowej,
- objęciu stałym serwisem dużych elektrowni, elektrociepłowni i zakładów przemysłowych,
- umocnieniu pozycji rynkowej w zakresie rewitalizacji obiektów i urządzeń energetycznych oraz dalszej specjalizacji prac warsztatowych,
- powiększaniu udziału w obszarze usług świadczonych dla przemysłu gazowego (mid-stream) w zakresie montażu węzłów pomiarowo-rozdzielczych, tłoczni oraz dostaw łuków rurociągów gazowych linii przesyłowych.

Działalność zagraniczna Spółki koncentruje się na projektach w państwach europejskich. Najwięcej zapytań ofertowych, a następnie realizacji, dotyczy Europy Zachodniej (głównie kraje skandynawskie) oraz państw z półwyspu bałkańskiego (głównie Chorwacja, Serbia oraz Bośnia i Hercegowina).

**Wykres 2. Porównanie sprzedaży na rynku krajowym i rynkach zagranicznych w**



Projekty najczęściej rozpatrywane w ostatnim czasie przez potencjalnych inwestorów to bloki parowo-gazowe o różnych mocach i układach technologicznych. Spółka nadal otrzymuje wiele zapytań o projekty biomasowe oraz spalarnie śmieci. Zakres ofert dotyczy zwykle prac montażowych ciśnieniowych instalacji kotłowych, urządzeń wirujących (turbiny parowe i gazowe, generatory, pompy, wentylatory, układy AKPiA), urządzeń pomocniczych oraz rurociągów wraz z możliwą opcją ich projektowania, prefabrykacji i dostawy.



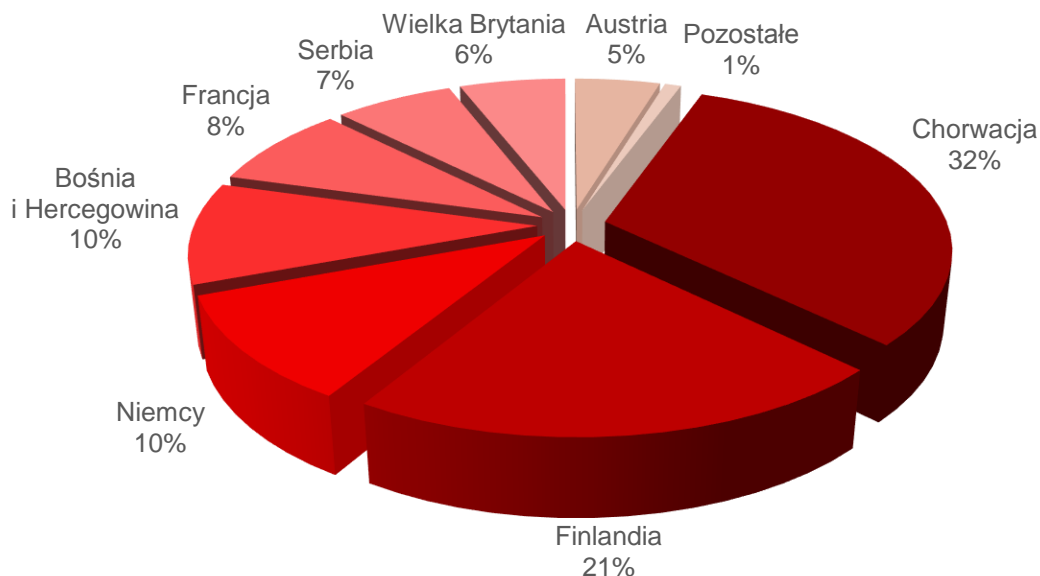
**Tabela 4. Wartość sprzedaży zafakturowanej w podziale na rynki zbytu w latach 2020-2021**

[GRI 102-6]

Wyszczególnienie	2020		2021	
	wartość (tys. PLN)	struktura (%)	wartość (tys. PLN)	struktura (%)
<b>Kraj</b>	<b>378 689</b>	<b>75,1</b>	<b>332 649</b>	<b>73,2</b>
<b>Eksport</b>	<b>125 646</b>	<b>24,9</b>	<b>122 074</b>	<b>26,8</b>
Chorwacja	18 329	3,6	38 740	8,5
Finlandia	2 514	0,5	26 175	5,8
Niemcy	9 519	1,9	12 877	2,8
Bośnia i Hercegowina	0	0,0	12 333	2,7
Francja	4 863	1,0	9 940	2,2
Serbia	13 693	2,7	8 019	1,8
Wielka Brytania	56 929	11,3	7 151	1,6
Austria	473	0,1	5 742	1,3
pozostałe	19 326	3,8	1 097	0,1
<b>Razem</b>	<b>504 335</b>	<b>100,0</b>	<b>454 723</b>	<b>100,0</b>

Z chwilą powołania Oddziału Spółki pn. Podružnica Servisni Centar w Chorwacji, wzrosła aktywność ZRE Katowice SA na półwyspie bałkańskim, a tym samym zakres oferowanych usług. Podobnie jak w latach ubiegłych Oddział świadczył usługi dla chorwackiej grupy energetycznej HEP Proizvodnja d.o.o Zagrzeb. Pozycja rynkowa Oddziału, jak i rozpoznawalność oraz zaufanie do marki ZRE Katowice SA w Chorwacji, są z roku na rok coraz silniejsze, o czym świadczy m.in. fakt powierzenia Oddziałowi wyłączności w zakresie serwisu wszystkich hydroelektrowni chorwackich należących do państwowego operatora infrastruktury energetycznej. Oddział realizuje również długoterminowe umowy serwisowe w elektrowniach i elektrociepłowniach, tj. TE-TO i EL-TO Zagrzeb, TE-TO Sisak, TE-TO Osijek oraz KTE Jertovec. Umowy serwisowe zapewniają stabilizację przychodów Oddziału w dłuższym okresie. Ponadto Oddział prowadził prace remontowe w elektrowni jądrowej Krško, którą zarządza słoweńsko-chorwacka spółka Nuklearna Elektrarna Krško. Dostrzegając dalszy potencjał rozwoju Podružnica Servisni Centar, rozpoczęto w drugiej połowie 2021 r., budowę nowej hali remontowej w miejscowości Karlovac. Obiekt ten pozwoli w przyszłości ograniczyć outsourcing usług, co przełoży się na zwiększenie jego portfolio produktowego i świadczonych usług.

### Wykres 3. Sprzedaż w 2021 na zagranicznych rynkach zbytu

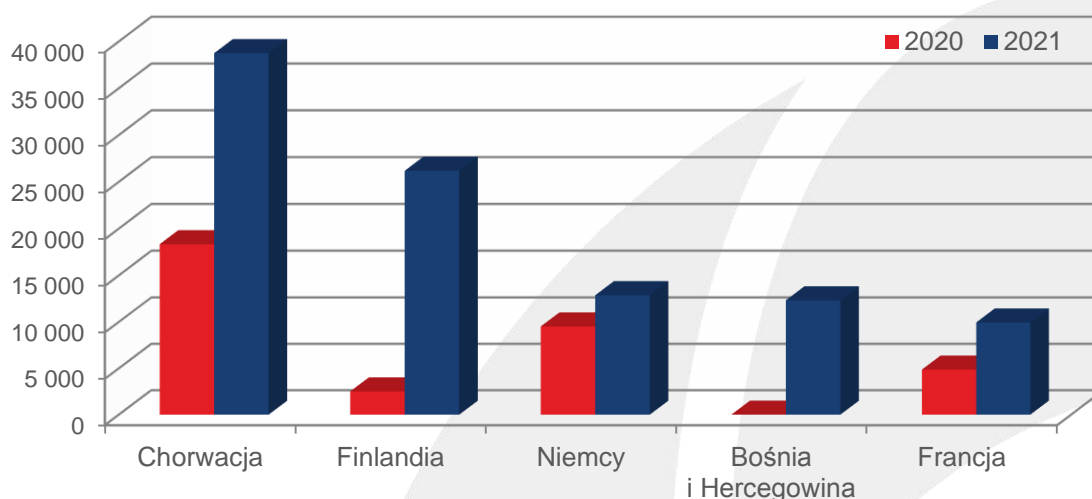


Źródło danych: Tabela 3 - Zestawienie wartości sprzedaży zafakturowanej w podziale na rynki zbytu.

Zgodnie z przyjętą Strategią Spółki na lata 2020-2024 kolejnym kierunkiem działań jest energetyka jądrowa. W tym celu składane są oferty na realizację prac w europejskich elektrowniach jądrowych.

Spółka dostrzegła możliwość ekspansji na Europę Wschodnią, jednak z chwilą rozpoczęcia inwazji wojskowej Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, wstrzymała wszystkie kontakty biznesowe z podmiotami, które dostarczały informacji o aktualnej sytuacji w branży energetycznej z Białorusi. Nadal rozwijana jest współpraca z firmą zewnętrzną w celu prowadzenia monitoringu estońskiego rynku energetycznego pod kątem ewentualnej aktywizacji ZRE Katowice SA.

### Wykres 1. Sprzedaż na największych zagranicznych



Źródło danych: Tabela 3 - Zestawienie wartości sprzedaży w podziale na rynki zbytu

Z uwagi na Brexit i przepisy dotyczące zatrudniania pracowników, Spółka aktualnie nie podejmuje się również ofertowania na rynku brytyjskim. Obowiązujące przepisy migracyjne w obecnym kształcie nie

pozwalają Spółce na podjęcie się realizacji prac z wykorzystaniem własnych pracowników. Niemniej z uwagi na zdobyte wieloletnie doświadczenie na tym rynku nadal pozostaje on w obszarze zainteresowania Spółki, tak by w przypadku złagodzenia przepisów móc ponownie aktywnie uczestniczyć w postępowaniach przetargowych.

### **Działalność produkcyjna Spółki**

Główne kierunki działań Centrum Produkcyjnego skupiają się w trzech obszarach:

- rynku konstrukcji maszynowych,
- rynku konstrukcji kolejowych, offshore i obróbki mechanicznej,
- rynku prefabrykacji rurociągów.

W 2021 r. w dalszym ciągu notowano tendencję spadkową w zakresie zapotrzebowania na konstrukcje maszynowe i zmniejszenie wartości sprzedaży generowanej przez ten segment. Wynikało to głównie ze spadku krzywej koniunkturalnej (sytuacja prognozowana) oraz światowej sytuacji epidemicznej.

Przełom roku 2021 i 2022 pokazuje wzrost w zakresie zapotrzebowania na konstrukcje maszynowe oraz kolejowe. Znaczącymi czynnikami, które obecnie mają ogromne znaczenie są duże wahania w zakresie cen materiałów hutniczych oraz niestabilna sytuacja geopolityczna w związku z wojną w Ukrainie. Aktualna sytuacja rynkowa pokazuje, że w następnych latach Spółka będzie musiała bardzo dynamicznie reagować na zakłócony łańcuch dostaw materiałów hutniczych, duże wahania cen materiałów i usług oraz dużą zmienność i fluktuację potrzeb w zakresie łańcucha dostaw ze strony zamawiających. Obecnie prowadzone są rozmowy i negocjacje z klientami w zakresie ciągłego wzrostu kosztów energii, cen materiałów i usług, wzrostu kosztów robocizny oraz zagrożeń związanych z działaniami zbrojnymi w Ukrainie.

Główne kierunki działań wydziału sprzedaży Zakładu Centrum Produkcyjne skupiają się na obszarach energetyki, gazownictwa oraz przemysłu konstrukcyjnego, zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym.

Działalność zagraniczna Wydziału Rurociągów koncentrowała się głównie na projektach budowy obiektów na biomasę rynku skandynawskiego dla firm Valmet Technologies OY oraz ANDRITZ OY. Zakres prac dotyczył prefabrykacji rurociągów wysokoprężnych. Ponadto w roku 2021 wzrosła aktywność na rynku bałkańskim. Zrealizowany został projekt dostawy rurociągów pary świeżej dla TPP Nikola Tesla Obrenovac, Tent B w Serbii, jak również wykonane zostały prace w zakresie prefabrykacji rurociągów dla chorwackiej grupy HEP Proizvodnja w Zagrzebiu.

Celem działań na kolejne lata w tym obszarze będzie:

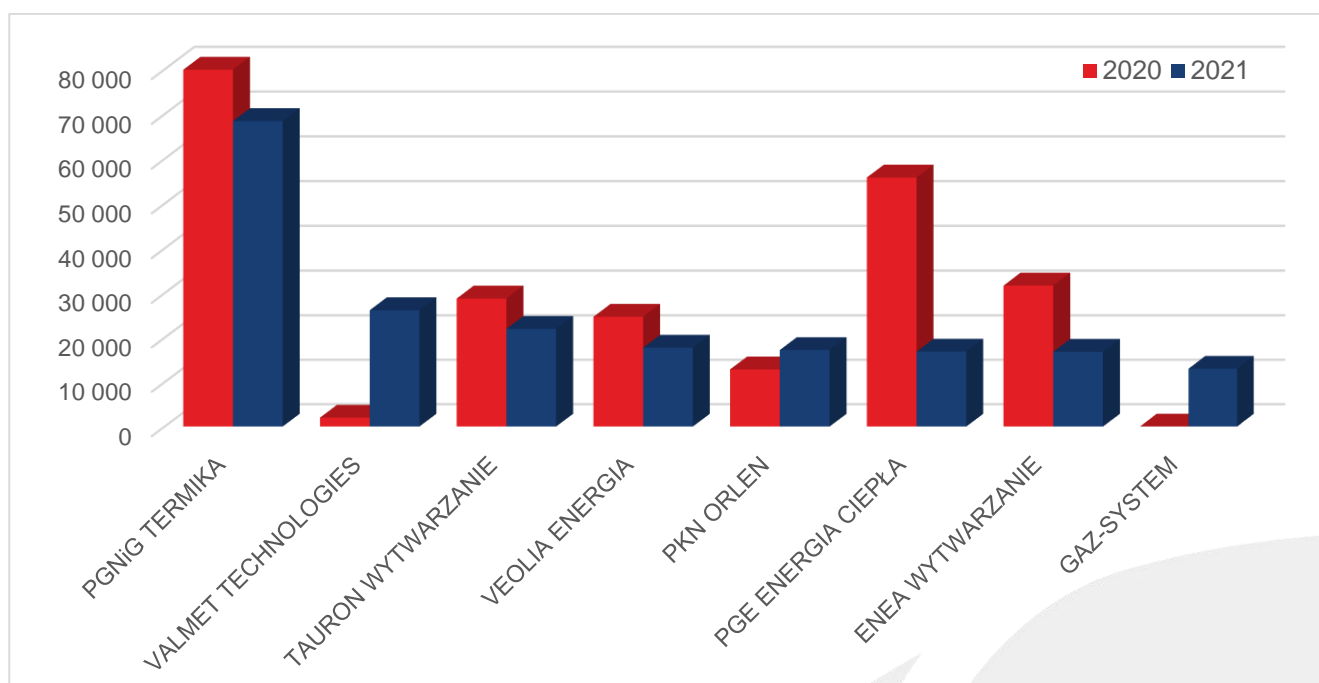
- wdrożenie technologii i podjęcie działań w kierunku prefabrykacji rurociągów z przeznaczeniem na rynek gazowy, którego inwestycje sięgają roku 2030,
- zwiększenie wolumenu produkcyjnego w kierunku rozwoju w zakresie prefabrykacji rurociągów bez procesu gięcia,
- wykonywanie wymienników ciepła oraz innych aparatów wymiany ciepła.

Wzrost cen energii i gazu, a także przyspieszająca inflacja oraz niestabilna ogólna sytuacja rynkowa związana z materiałami i ich dostępnością, stawiają wyzwania w zakresie utrzymania konkurencyjności w stosunku do innych firm, jak i pozyskiwania nowych projektów. Utrzymująca się pandemia koronawirusa SARS-CoV-2 negatywnie wpłynęła na wyniki finansowe uzyskiwane z działalności produkcyjnej. Wybuch wojny w Ukrainie dodatkowo powoduje dużą destabilizację rynku w Europie i nie pozwala na rzeczową i przewidywalną ocenę planów w zakresie produkcji i dostaw materiałów.

## Analiza sprzedaży głównym klientom ZRE Katowice SA

Podstawowi klienci ZRE Katowice SA zostali utrzymani, nie nastąpiły znaczące zmiany sytuacji rynkowej firm energetycznych oraz firm pracujących dla energetyki, z którymi Spółka współpracuje.

**Wykres 2. Porównanie sprzedaży głównym klientom ZRE Katowice SA**



W roku 2021 nieznacznie zmienił się portfel zamówień kluczowych klientów usług remontowych. Największe przychody Spółka nadal uzyskała realizując sprzedaż dla PGNiG Termika SA, TAURON Wytwarzanie SA, VEOLIA Energia Łódź SA, PKN Orlen SA oraz PGE Energia Ciepła SA i Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. Wzrosły znacznie przychody od firmy VALMET Technologies OY, dla której ZRE Katowice SA wykonuje montaż kotłów w spalarni Tampere w Finlandii. Należy odnotować fakt, że w 2021 r. pozyskano nowego kluczowego klienta, tj. Operator Gazociągów Przesyłowych Gaz-System SA, dla którego Spółka wykonuje prace na tłoczni Hołowczyce II oraz projektuje i wykonuje prace budowlane w zakresie przeniesienia agregatu SOLAR. Zrealizowana sprzedaż do wspomnianego klienta stanowiła w pierwszym roku współpracy 3% ogółu przychodów.

W roku 2021 Spółka nie odnotowała znaczących rezygnacji ze współpracy z podstawowymi kontrahentami. Z kolei nowo pozyskani klienci dobrze rokują na dalszą współpracę, w szczególności ww. Operator Gazociągów Przesyłowych Gaz-System SA.

### **Istotne kontrakty zrealizowane przez ZRE Katowice SA w okresie sprawozdawczym**

- Modernizacja turbozespołów bloków nr 3 i 8 (Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.),
- Remont kapitalizowany turbozespołu Tz-9 w Elektrociepłowni Siekierki (PGNiG Termika SA),
- Remont kapitalny turbozespołu TG-5 w Elektrociepłowni w Bydgoszczy i w Gdańsku (PGE Energia Ciepła SA),
- Remont kotła OOG-320 nr 2 w Zakładzie Elektrociepłowni w Płocku (PKN ORLEN SA),
- Remont kapitalny bloku nr 5 na potrzeby elektrociepłowni Tuzla (Javno Preduzece Elektroprivreda Bosne i Hercegovine D.D.),
- Prefabrykacja rurociągów pary świeżej dla TPP Nikola Tesla, Obrenovac (VIA OCEL d.o.o.),
- Wykonanie remontu mechanicznego kotła fluidalnego OFz450A w Elektrociepłowni Żerań (PGNiG Termika SA).

Realizacja dużych zadań inwestycyjnych w polskich elektrowniach w 2021 r. została zakończona. Spółka rozważając uczestnictwo w nowych zadaniach o podobnej skali uwzględnia doświadczenia z poprzednich realizacji, a w przypadku zidentyfikowania istotnych ryzyk stosownie uwzględnia je w cenie ofertowej lub odstępuje od uczestnictwa w dalszym procesie ofertowym i negocjacyjnym.

### **Duże inwestycje, w których uczestniczy ZRE Katowice SA w 2022 roku**

- Przebudowa Tłoczni Gazu Hołowczyce II (OGP Gaz-System SA),
- Budowa dwóch bloków gazowo parowych w Zespole Elektrowni Dolna Odra (Polimex Mostostal SA, Polimex Energetyka Sp. z o.o.),
- Remont kapitalny kotła bloku BCF-100 w EC Katowice (TAURON Ciepło Sp. z o.o.),
- Remont kapitalny turbozespołu bloku BCF-100 w EC Katowice (TAURON Ciepło Sp. z o.o.),
- Montaż kotła CFB w Tampere Naistenlahti, Finlandia (VALMET Technologies OY).

Ze względu na otrzymanie dużej liczby zapytań ofertowych w 2021 r., ZRE Katowice SA planuje pozyskanie kontraktów w zakresie montażu układów bloków gazowo-parowych do realizacji w następnych latach.

### **Nowe rynki - działalność poza energetyką konwencjonalną**

W związku z przekształcaniem się polskiej gospodarki w kierunku niskoemisyjności oraz procesem dekarbonizacji kraju, spada znaczenie źródeł konwencjonalnych, przy wzroście udziału źródeł odnawialnych, a w dalszej perspektywie energetyki jądrowej. Zarząd Spółki zdaje sobie sprawę z konieczności działań na rzecz ochrony środowiska, która jest nadrzędnym celem dla ZRE Katowice SA.

W roku 2021 Spółka podtrzymała swoje portfolio ofertowe w zakresie fotowoltaiki, jednak bez pozyskania większych kontraktów. W ofercie nadal znajdują się studia wykonalności, projekty i montaż instalacji PV zgodnie z dostarczoną przez zamawiającego dokumentacją lub w oparciu o projekty własne. Spółka wykonywała montaż i budowy instalacji na obiektach przemysłowych oraz wolnostojące o mocy powyżej 10 kWp.

Ponadto ZRE Katowice SA poprzez Zakład Zachód pozyskuje i realizuje prace na elektrowniach wodnych, których nowy rynek otwiera się w szczególności dla terytorium zachodniej Polski (TAURON Ekoservis Sp. z o.o., TAURON Ekoenergia Sp. z o.o.). Niewątpliwym atutem przemawiającym na korzyść Spółki, jest oddział w Chorwacji, który posiada bardzo bogate doświadczenie w obsłudze elektrowni wodnych. Z kolei udział w projektach zakładających spalanie biomasy od dawna stanowi istotną część przychodów Spółki. Wobec powyższego portfel produktowy i sprzedaży ZRE Katowice SA należy uznać za zróżnicowany, zawierający również cele dotyczące energetyki odnawialnej.

Zgodnie z przyjętą Strategią Spółki na lata 2020-2024 kolejnym kierunkiem działań jest energetyka jądrowa. W 2021 roku wykonano m.in. prace na obiekcie Nuklearna Elektrarna Krško (Słowenia) i nadal składane są oferty na realizację prac w europejskich elektrowniach jądrowych. ZRE Katowice SA uczestniczyło w IV kwartale 2021 roku w spotkaniach dla polskich podwykonawców Westinghouse Electric Company, Bechtel Power Corporation oraz Électricité de France (EDF) w kontekście „Programu polskiej elektryki jądrowej”. Efektem wspomnianych spotkań było zarejestrowanie Spółki jako potencjalnego dostawcy usług. W wyniku powyższego wpłynęły już pierwsze wstępne zapytania budżetowe w zakresie montażu AKPiA czy rurociągów. Warto zaznaczyć, że dla Westinghouse Electric Company, ZRE Katowice SA miało możliwość zaprezentowania możliwości prefabrykacji elementów ciśnieniowych reaktora. Ponadto otrzymano kilka zapytań dot. uczestnictwa przy demontażach elektrowni jądrowych w Republice Federalnej Niemiec. W pierwszym półroczu roku 2022 spółka będzie dążyć do podpisania listów intencyjnych z potencjalnymi dostawcami technologii dla przyszłych bloków jądrowych w Polsce.

## 2.2. Łańcuch dostaw

[GRI 102-9]

ZRE Katowice SA to jedno z kilku przedsiębiorstw, które świadczy wyspecjalizowane usługi dla sektorów gospodarki związanych z bezpieczeństwem energetycznym oraz dla przemysłu maszynowego i transportowego. Podczas realizacji projektów oraz podstawowych zadań, korzysta ze sprawdzonych i zaufanych dostawców. Skala i wpływ działalności Spółki na aspekty gospodarcze, środowiskowe i społeczne, opracowano, wdrożono oraz zobligowano dostawców do przestrzegania następujących dokumentów:

- „Ogólne Warunki Umowy – Zakupy Towarów”,
- „Ogólne Warunki Umowy – Kontraktacja Usług”,
- „Kodeks Postępowania Dostawców”,
- „Polityka Zrównoważonych Zakupów”.

Powyższy zbiór dokumentów znacząco wpływa na realizację celów związanych z odpowiedzialnym biznesem. Podniesienie świadomości wśród własnych pracowników odbywa się poprzez organizację szkoleń oraz udostępnianie publikacji dot. zrównoważonych zakupów. W związku z tym w 2021 przeszkolono łącznie 11 pracowników ZRE Katowice SA, którzy bezpośrednio odpowiadają za procesy związane z zakupem towarów i kontraktacją usług.

### 2.3. Podstawowe dane finansowe

Przychody, koszty i osiągnięty wynik z działalności gospodarczej w okresie sprawozdawczym przedstawia poniższe zestawienie:

[GRI 102-7]

**Tabela 2. Przychody, koszty oraz wynik na działalności gospodarczej**

Wyszczególnienie	Przychody		Koszty		Wynik (+zysk/-strata)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
sprzedaż produktów	457 730	433 293	453 576	424 227	4 154	9 066
sprzedaż materiałów	822	1 260	677	1 217	145	43
razem produkty i materiały	458 552	434 553	454 253	425 444	4 299	9 109
pozostała działalność operacyjna	6 102	5 463	7 617	5 124	-1 515	340
razem działalność operacyjna	464 654	440 016	461 870	430 568	2 784	9 449
działalność finansowa	4 488	407	5 948	3 913	-1 460	-3 506
razem dział. gospodarcza / wynik finansowy brutto	469 142	440 423	467 818	434 481	1 324	5 943
podatek dochodowy	-	-	-	-	-3 278	1 303
wynik finansowy netto	-	-	-	-	4 602	4 640

Opracowanie: Wydział Controllingu.

W okresie objętym sprawozdaniem nastąpił spadek przychodów z podstawowej działalności operacyjnej o 24,4 mln PLN (5,3%), jak i kosztów o 29,3 mln PLN (6,5%).

Rentowność na sprzedaży wzrosła i jest to wynikiem m.in. spadku przychodów mniejszym niż spadek kosztów, ale także lepszą efektywnością zarządzania projektami poprzez bieżące raportowanie postępu prac, skutecznym monitorowaniem wydatków oraz krótkookresowym prognozowaniem działalności Spółki.

Wynik na pozostałej działalności operacyjnej poprawił wynik finansowy Spółki o 340 tys. PLN na skutek nadwyżki przychodów nad kosztami, której źródłem jest sprzedaż opracowanego projektu procesu technologicznego.



Mimo znacznego spadku (o 60%) odsetek od kredytów związanych z obsługą zadłużenia Spółki, wynik na działalności finansowej uległ pogorszeniu o 2 046 tys. PLN w porównaniu do poprzedniego roku i wyniósł -3 506 tys. PLN (poprzednio -1 460 tys. PLN). Główną przyczyną pogorszenia wyniku r/r były ujemne różnice kursowe oraz brak otrzymanych dywidend od jednostek, w których Spółka posiada zaangażowanie kapitałowe.

Wyższy o ponad 4,6 mln PLN wynik finansowy brutto jest konsekwencją zdarzeń w obrębie działalności podstawowej opisanej powyżej.

Podatek dochodowy obniżył wynik brutto o 1,3 mln PLN i ostatecznie rok 2021 Spółka zamknęła z wynikiem netto (4 640 tys. PLN) podobnym do roku poprzedniego (4 602 tys. PLN).

## **2.4. Zarządzanie ryzykiem**

[GRI 102-11]

### **Ryzyko stopy procentowej**

Wyniki finansowe Spółki mogą podlegać zmienności na skutek zmiany czynników rynkowych takich jak ceny materiałów, kursy walut i stopy procentowe, jednakże Spółka ocenia wpływ tych ryzyk jako umiarkowany i akceptowalny.

Spółka posiada środki pieniężne na rachunkach bankowych oraz zobowiązania z tytułu kredytów bankowych i umów leasingowych. Zobowiązania powyższe oparte są o zmienną stopę procentową.

Spółka na bieżąco monitoruje sytuację na rynkach finansowych i podejmuje działania zmierzające do ograniczenia ryzyka. Spółka w miarę dostępnych możliwości obniża ekspozycję kredytową, co w sytuacji rosnących stóp procentowych wpływa na niższy poziom kosztów odsetkowych.

### **Ryzyko walutowe**

Udział eksportu w całkowitej sprzedaży kształtuje się od lat na relatywnie stabilnym poziomie 24-36% łącznej sprzedaży. Wpływy walutowe są przeznaczane przede wszystkim na obsługę wydatków walutowych. Preferowaną i stosowaną metodą zabezpieczenia przed ryzykiem kursowym jest naturalny hedging, polegający na zawieraniu transakcji generujących koszty w tej samej walucie co waluta przychodów. W przypadku nadwyżek w walucie Spółka dokonuje ich sprzedaży na rynku spot kierując się przede wszystkim oceną aktualnej sytuacji na rynku walutowym oraz aktualnymi potrzebami w zakresie zapewnienia bieżącej płynności.

### **Ryzyko związane ze stanem epidemicznym w kraju i na świecie**

Okres sprawozdawczy to także czas pandemii SARS-CoV-2 w Polsce i Europie, która zakłócała prawidłowe funkcjonowanie ZRE Katowice SA. W celu minimalizowania jej wpływu kontynuowano oraz podejmowało nowe działania zaradcze, aby ograniczyć rozprzestrzenianie się choroby COVID-19 wśród pracowników, współpracowników czy kooperantów. Efektywność podjętych działań potwierdza niewielki odsetek zachorowań wśród załogi, dochowywanie terminów umownych na realizację robót oraz ich dodatni efekt ekonomiczny.



Zarząd Spółki nie jest w stanie oszacować wpływu aktualnych zdarzeń o charakterze makroekonomicznym na funkcjonowanie Spółki w dającym się przewidzieć horyzoncie czasowym. Niemniej analizując dotychczasowy przebieg pandemii należy spodziewać się:

- zakłóceń łańcucha dostaw materiałów spowodowanych wstrzymaniem procesów produkcyjnych u dostawców i ograniczoną dostępnością surowców,
- czasowym wstrzymaniem realizacji świadczonych przez jednostkę usług montażowych/remontowych/produkcyjnych w wybranych lub wszystkich lokalizacjach w kraju i/lub zagranicą,
- ograniczonej dostępności kluczowych dla Spółki zasobów w postaci pracowników z powodu wprowadzenia ograniczeń w przemieszczaniu się lub kwarantanny/izolacji,
- czasowej utraty przychodów z tytułu realizacji niektórych umów,
- obowiązku zapłaty kar umownych z tytułu niedotrzymania terminów realizacji,
- dużej zmienności kursów walut obcych, w których Spółka uzyskuje przychody i ponosi koszty.

Zarząd będzie nadal monitorować potencjalny wpływ pandemii SARS-CoV-2 i podejmie wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić jej skutki dla funkcjonowania jednostki.

### **Ryzyko związane z konfliktem na terytorium Ukrainy**

W ocenie Zarządu Spółki, konflikt na terenie Ukrainy nie będzie miał bezpośredniego przełożenia na funkcjonowanie ZRE Katowice SA w przyszłości, gdyż Spółka nie ma żadnych powiązań z podmiotami gospodarczymi ani nie prowadzi żadnych operacji biznesowych na terenie Ukrainy, Rosji czy Białorusi. Niemniej czynniki makroekonomiczne wywołane przez konflikt zbrojny mogą kształtować przyszłą sytuację gospodarczą w Polsce oraz Unii Europejskiej. W związku z tym przewidywane jest ryzyko:

- przyspieszenia tempa wzrostu inflacji w ujęciu rocznym,
- znacznego wzrostu stóp procentowych w Polsce i tym samym wzrostu kosztów finansowania zewnętrznego,
- pogłębienia problemów z dostępnością materiałów stalowych,
- czasowego ograniczenia dostępności zasobów ludzkich własnych oraz podwykonawców,
- przerw technologicznych oraz przestoju w realizacji kontraktów ze względu na występujące braki materiałowe oraz niewystarczające zasoby ludzkie,
- konieczności zapłaty kar z tytułu niedotrzymania umownych terminów realizacji prac lub dostawy,
- osłabienia kursu PLN względem pozostałych głównych walut obcych (głównie EUR), w których Spółka uzyskuje przychody i reguluje zobowiązania.
- Wzrost ryzyka nierówności społecznej oraz wykorzystywania obywateli zagrożonych rejonów

W zakresie swoich kompetencji i możliwości, Zarząd będzie minimalizować wpływ ww. czynników na ZRE Katowice S.A

### 3. Praca i jej ochrona

ZRE Katowice SA to przede wszystkim pracownicy, którzy swoim zaangażowaniem, postawą i podejściem do pracy kreują wizerunek Spółki oraz w znaczącym stopniu odpowiadają za osiągnięte wyniki finansowe. Kapitał ludzki i intelektualny to najistotniejszy oraz najcenniejszy element wartości niematerialnych. Wiąże się to z koniecznością zapewnienia odpowiednich warunków wykonywania obowiązków zawodowych, w tym związanych z zagadnieniami work-life balance, bezpieczeństwem i higieną oraz odpowiednim wynagrodzeniem. Spółka jest świadoma, że działania związane z pracą ludzi i warunkami jej świadczenia, to długotrwały proces. Tym samym konieczna jest okresowa weryfikacja przyjętych założeń i osiągniętych celów z dziedziny human resources. Stąd przygotowano wskaźniki KPI z obszaru dotyczącego pracy i załogi ZRE. Według przyjętych założeń w cyklach rocznych, Spółka będzie analizowała stopień realizacji celów związanych z równoważonym rozwojem ze szczególnym uwzględnieniem pracowników.

#### 3.1. Struktura zatrudnienia

[GRI 102-8] [GRI 405-1] [GRI 405-2]

Przeciętna liczba pracowników zatrudnionych ogółem w okresie sprawozdawczym wynosiła 1491 osób, co oznacza spadek o 110 etatów w porównaniu z rokiem poprzednim. Zmiana ta wynika głównie z dwukrotnie większej liczby zwolnień niż przyjęć. 21% odejść wynikało z przejścia pracowników na emerytury lub renty. Spółka uzupełnia zapotrzebowanie na zasoby ludzkie poprzez współpracę m.in. ze ZRE Katowice Serwis sp. z o.o., która dostarcza pracowników na potrzeby realizacji kontraktów

**Tabela 3. Zatrudnienie w Spółce wg angażu (w osobach)**

Wyszczególnienie	2020		2021	
	liczba	struktura (%)	liczba	struktura (%)
<b>pracownicy ogółem</b>	<b>1 601</b>	<b>100,0</b>	<b>1 491</b>	<b>100,0</b>
zatrudnienie w kraju	1 480	92,4	1 396	93,6
robotnicy	1 013	63,2	970	65,0
pracownicy umysłowi	467	29,2	426	28,6
zatrudnienie poza granicami kraju	118	7,4	84	5,7
pracownicy na urloпах bezpłatnych	3	0,2	11	0,7
<b>stan zatrudnionych w dniu 31.12.</b>	<b>1 567</b>		<b>1 433</b>	
kraj	1 492		1 372	
poza granicami kraju	75		61	

**Tabela 4. Zatrudnienie w Spółce wg wymiaru etatu (w osobach)**

Wymiar etatu	Stan na	
	31.12.2020	31.12.2021
Pracownicy fizyczni	1 080	997
Pełny etat	1 079	996
1/2 etatu	1	1
Pracownicy umysłowi	465	426
Pełny etat	459	421
1/2 etatu	3	3
2/5 etatu	1	-
3/4 etatu	2	1
4/5 etatu	-	1
<b>Suma</b>	<b>1 652</b>	<b>1 423</b>

**Tabela 5. Zatrudnienie w Spółce wg płci i wieku (w osobach)**

Wiek pracownika	Stan na 31.12.2020		Stan na 31.12.2021	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
19-30 lat	236	25	211	27
31-40 lat	377	51	333	42
41-50 lat	402	41	398	39
51-60 lat	411	26	369	22
61 lat i więcej	119	1	112	1
<b>Suma</b>	<b>1 545</b>	<b>144</b>	<b>1 423</b>	<b>131</b>

**Tabela 6. Zatrudnienie w Spółce wg płci i stażu pracy w ZRE (w osobach)**

Staż pracy w ZRE	Stan na 31.12.2020		Stan na 31.12.2021	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
1 rok i mniej	192	23	151	20
2-5 lat	398	44	360	39
6-10 lat	448	31	436	31
11-20 lat	253	20	260	21
21-30 lat	116	8	102	8
31 lat i więcej	138	18	114	12
<b>Suma</b>	<b>1 545</b>	<b>144</b>	<b>1 423</b>	<b>131</b>

Udział kobiet w ogóle zatrudnienia w 2020 – 9,3%, 2021 – 9,2%.

**Tabela 7. Kadra zarządzająca w Spółce wg płci (w osobach)**

Kadra zarządzająca	Stan na	
	31.12.2020	31.12.2021
<b>Ogółem</b>	<b>1 545</b>	<b>1 423</b>
Kadra zarządzająca	87	83
- Zarząd	4	3
- Dyrektorzy Zakładów	8	7
- Dyrektorzy pozostali	7	8
<i>w tym kobiety</i>	1	0
- Kierownicy Wydziałów i Oddziałów	68	65
<i>w tym kobiety</i>	13	11

Udział kobiet w kadrze zarządzającej w 2020 – 16,0%, 2021 – 13,2%

**Tabela 8. Zatrudnienie w Spółce wg wykształcenia (w osobach)**

Wykształcenie	Stan na			
	31.12.2020	%	31.12.2021	%
Wyższe	413	26,7%	371	26,07%
Średnie zawodowe	425	27,5%	416	29,23%
Średnie	151	9,8%	113	7,94%
Zasadnicze zawodowe	460	29,8%	423	29,75%
Gimnazjalne	20	1,3%	18	1,26%
Podstawowe	74	4,8%	73	5,13%
b.d.	2	0,1%	9	0,62%
<b>Suma</b>	<b>1 545</b>	<b>100%</b>	<b>1 423</b>	<b>100%</b>

**Tabela 9. Osoby niepełnosprawne zatrudnione w Spółce (w osobach)**

Stopień niepełnosprawności	Stan na	
	31.12.2020	31.12.2021
Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności	41	26
<i>w tym kobiety</i>	3	7
% do ogółu zatrudnionych	2,7%	1,8%

**Tabela 10. Osoby z obywatelstwem innym niż polskie zatrudnione w Spółce (w osobach)**

Obywatelstwo	Stan na	
	31.12.2020	31.12.2021
ukraińskie	2	2
białoruskie	2	1
Marokańskie		1
<b>Suma</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Osoby z innym obywatelstwem niż polskie stanowią 0,26% w 2020, 0,28% w 2021 ogółu zatrudnionych.

### 3.2. Fluktuacja zatrudnienia

Spadek zatrudnienia w ZRE Katowice SA zaobserwowany w okresie 2020-2021, wynika głównie z odejść pracowników z przyczyn niezależnych od Spółki. Główną przyczyną to przede wszystkim przejścia na emeryturę. Ponadto realizowany jest długoletni plan związany z optymalizacją procesów wewnątrz Spółki, co przekłada się na zmniejszenie zapotrzebowania kadrowego w wyniku unowocześniania poszczególnych stanowisk. W związku z prowadzonymi kontraktami poza terytorium Polski, część pracowników zatrudnianych jest tylko na okres ich realizacji, a potem ich współpraca ze ZRE się kończy.

[GRI 401-1]

**Tabela 11. Liczba pracowników nowozatrudnionych oraz liczba odejść wg typu i płci (w osobach)**

Płynność kadr	2020				2021			
	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Ogółem	w tym kobiety	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Ogółem	w tym kobiety
<b>Nowe umowy</b>	<b>106</b>	<b>32</b>	<b>138</b>	<b>11</b>	<b>85</b>	<b>34</b>	<b>119</b>	<b>15</b>
<b>Rozwiązane umowy</b>	<b>164</b>	<b>76</b>	<b>240</b>	<b>20</b>	<b>167</b>	<b>74</b>	<b>241</b>	<b>29</b>
Porozumienie stron	65	18	83	6	114	35	149	18
Wypowiedzenie pracownika	31	26	57	6	20	19	39	8
Wypowiedzenie pracodawcy	3	4	7	0	1	0	1	0
Bez wypowiedzenia	12	0	12	0	9	1	10	0
Po zakończeniu umowy	15	13	28	6	16	18	34	3
Przejścia na emeryturę/rentę	36	14	50	2	40	5	45	4
Inne powody	2	1	3	0	7	1	8	0

Osoby nowozatrudnione w 2020 9%, w 2021 8,4% ogółu zatrudnionych.

**Tabela 15. Współczynniki fluktuacji**

<b>Przeciętna płynność kadr (%)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
współczynnik zwolnień *	15,65	6,02
współczynnik przyjęć **	8,75	12,21

\* Liczony jako stosunek pracowników zwolnionych do średniego zatrudnienia w okresie

\*\* Liczony jako stosunek pracowników przyjętych do średniego zatrudnienia w okresie

### 3.3. Układy zbiorowe

[GRI 102-41]

W Spółce nie obowiązuje zbiorowy układ pracy. W celu określenia podstawowych zasad dotyczących pracy i płacy obowiązuje Regulamin Pracy (ostatnia publikacja styczeń 2020) oraz Regulamin Wynagradzania (ostatnia publikacja styczeń 2021).

### 3.4. Związki Zawodowe

Zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem (Ustawą z dnia 23 maja 1991 r o związkach zawodowych Dz.U. 1991 Nr 55 poz. 234) pracownicy mogą zrzeszać się w związkach zawodowych. W ZRE działają 3 różne organizacje związkowe.

**Tabela 16. Osoby zrzeszone w związkach zawodowych w ZRE**

<b>Związki zawodowe</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
liczba członków	116	112

### 3.5. Czas pracy

**Tabela 17. Czas przepracowany**

<b>Czas pracy w tys. godzin</b>	<b>2020</b>			<b>2021</b>		
	<b>Pracownicy fizyczni</b>	<b>Pracownicy umysłowi</b>	<b>Suma</b>	<b>Pracownicy fizyczni</b>	<b>Pracownicy umysłowi</b>	<b>Suma</b>
Godziny normalne	1 578	746	2 324	1 504	705	2 209
Nadgodziny	406	19	425	403	27	430
Godziny nocne	92	5	97	116	4	120
Godziny brygadzystowskie	551	0	551	621	0	621
Godziny mistrzowskie	284	0	284	193	0	193

**Tabela 18. Czas nieprzepracowany - URLOPY**

Urlopy (dni)	2020			2021		
	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma
Urlop wypoczynkowy	26 888	11 782	38 671	27 318	12 288	39 606
Urlop szkoleniowy i badania lekarskie	2 035	122	2 157	1 419	51	1 470
Urlop bezpłatny	2 862	1 426	4 288	2 649	1 405	4 054
Urlop wychowawczy	366	567	933	365	638	1 003
Urlop opiekuńczy na dziecko	378	246	624	353	216	569
Urlop dodatkowy dla niepełnosprawnych	0	284	284	0	258	258
Urlop okolicznościowy	209	85	294	244	108	352
Urlop weterana	5	0	5	5	0	5
Urlop radcowski	0	21	21	0	0	0
Inne	613	21	634	675	9	684
<b>Suma</b>	<b>33 356</b>	<b>14 554</b>	<b>47 910</b>	<b>33 028</b>	<b>14 973</b>	<b>48 001</b>

[GRI 401-3]

**Tabela 19. Czas nieprzepracowany – w związku z chorobą lub opieką**

Chorobowe i zasiłki (dni)	2020			2021		
	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma
Chorobowe zwykłe	38 264	4 852	43 116	34 009	4 136	38 145
Chorobowe wypadek w pracy/droga do pracy	797	0	797	1 629	0	1 629
Chorobowe w czasie ciąży	0	695	695	0	1 036	1 036
Zasiłek macierzyński	0	324	324	42	1 350	1 392
Urlop ojcowski	315	162	477	403	237	640
Urlop rodzicielski	0	1 003	1 003	224	1 179	1 403
Zasiłek opiekuńczy na dziecko	2 559	1 647	4 206	1 475	686	2 161
Zasiłek opiekuńczy na chorego	598	141	739	544	116	660
Świadczenie rehabilitacyjne	2 717	572	3 289	2 523	567	3 090
<b>Suma</b>	<b>45 250</b>	<b>9 396</b>	<b>54 646</b>	<b>40 849</b>	<b>9 307</b>	<b>50 156</b>

### 3.6. Wynagrodzenia za pracę oraz benefity

**Tabela 20. Całkowity fundusz wynagrodzeń**

Fundusz wynagrodzeń (tys. PLN)	2020	2021
Ogółem, w tym:	<b>140 066</b>	<b>132 441</b>
<i>fundusz wynagrodzeń pracowników umysłowych</i>	38 137	38 532
<i>fundusz wynagrodzeń pracowników fizycznych</i>	71 044	75 427
<i>wynagrodzenia bezosobowe</i>	3 079	3 533
<i>wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą</i>	27 806	14 949

[GRI 202-1] [GRI 405-2]

**Tabela 21. Wynagrodzenie przeciętne**

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne na 1 zatrudnionego (PLN)	2020	2021
Ogółem, w tym:	<b>6 102</b>	<b>6 805</b>
Pracownika fizycznego	5 844	6 483
Pracownika umysłowego	6 662	7 538
- grupy technicznej	7 842	9 025
- grupy ekonomicznej	5 058	5 439
- grupy administracyjnej	3 776	4 165
Kobiety	4 576	5 058
Mężczyźni	6 393	7 080

Wskaźnik przeciętnego wynagrodzenia do wynagrodzenia minimalnego w kraju dla:

- kobiet wynosił w 2020 1,76 a w 2021 1,81;
- mężczyzn wynosił w 2020 2,45 a w 2021 2,52.

**Tabela 22. Wypłacane dodatki związane z wykonywaniem pracy w szczególnych warunkach**

Dodatki i wynagrodzenia za nadgodziny (w tys. PLN)	2020			2021		
	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma
Wynagrodzenie za nadgodziny	14 000	1 149	15 149	14 644	1 678	16 322
Dodatki za godziny nocne	283	15	298	387	15	402
Dodatek brygadzystowski	1 171	0	1 171	1 279	0	1 279
Dodatek mistrzowski	523	0	523	462	0	462



**Tabela 23. Wypłacone odprawy dla pracowników**

Odprawy (PLN)	2020			2021		
	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma	Pracownicy fizyczni	Pracownicy umysłowi	Suma
Odprawa emerytalna/rentowa/wojskowa	276 772	141 427	418 199	328 951	53 910	382 861
Odprawy/odszkodowania z tytułu zwolnień	35 036	119 086	154 123	15 631	32 531	48 162
<b>Suma</b>	<b>311 808</b>	<b>260 514</b>	<b>572 322</b>	<b>344 582</b>	<b>86 441</b>	<b>431 023</b>

### 3.7. Benefity pozapłacowe

[GRI 401-2] [GRI 403-6]

Każdy z pracowników ma możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia zdrowotnego, z możliwością włączenia członków swojej najbliższej rodziny.

W roku 2021, do dnia sporządzenia raportu, z tej możliwości skorzystało 1 093 pracowników.

Wszyscy pracownicy mają również możliwość skorzystania z kwartalnego dofinansowania do karty MultiSport Plus. W roku 2021 z dofinansowania korzysta średnio 45 osób miesięcznie.

Każdy pracownik Spółki może także skorzystać z dofinansowania do karty viaSport na basenie w Jaworznie (w ramach jednego karnetu jest możliwość skorzystania z wejść za równowartość 300 PLN). W roku 2021 z tej możliwości skorzystało 53 pracowników.

W Spółce pracownicy mogą również przystąpić do Zakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, w której możliwe jest zaciągnięcie nieoprocentowanej pożyczki lub niskoprocentowanego kredytu (na okres do 6 miesięcy).

### 3.8. Rozwój zawodowy pracowników

ZRE Katowice SA jest w stanie osiągać cele biznesowe dzięki swoim pracownikom. Ich ciągły rozwój kompetencji umożliwia realizowanie z sukcesem nie tylko kolejnych kontraktów, ale także poszczególnych założeń dot. zrównoważonego rozwoju. W związku z pandemią COVID-19, w 2020 roku odnotowano spadek liczby przeszkolonych członków załogi. Zgodnie z przyjętą Polityką Personalną, w kolejnych latach powinien wzrosnąć jakościowy i ilościowy uczestników szkoleń organizowanych i dofinansowanych przez Spółkę. W 2021 roku spółka uruchomiła internetową platformę szkoleniową z dostępem dla każdego pracownika, z kolejnych lat będzie zwiększać ilość dostępnych szkoleń.

**Tabela 24. Szkolenia pracowników**

Szkolenia	2020	2021
liczba przeszkolonych pracowników	82	99
Liczba godzin szkoleniowych na pracownika	Brak danych	1,1

Spółka w strategii przyjęła wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika. Do roku 2024 zgodnie ze strategią spółki każdy pracownik powinien odbyć co najmniej 3 godziny szkolenia w roku

Od 2013 roku pracownicy poddawani są rocznej ocenie pracy przez bezpośrednich przełożonych w celu podsumowania efektów pracy i zaplanowania kolejnych działań.

[GRI 404-3]

**Tabela 25. Oceny pracownicze zakończone**

Oceny pracownicze	2020	2021
Ocena roczna	223	174
Ocena kadry menedżerskiej	116	105
<b>Suma</b>	<b>339</b>	<b>279</b>

W 2020 oceniono w – 21,9%, a w 2021 – 19,6%

W 2021 przeprowadzono również wśród pracowników umysłowych Spółki badanie satysfakcji pracownika. Do badania zaproszono 390 osób, a udział wzięły 202 – tj. 51,8%.

### 3.9. Analiza sprawności pracy

Wskaźnik wydajności pracy, liczony jako relacja przychodów ze sprzedaży produktów i materiałów do przeciętnej liczby zatrudnionych pracowników, w okresie 2020-2021 uległ zwiększeniu o 8,8 tys. PLN. Zmiana ta wynika głównie z szybszego spadku zatrudnienia (-7,4%) od spadku przychodów (-4,5%). Wskaźnik zaangażowania majątku na jednego zatrudnionego (aktywa ogółem/przeciętne zatrudnienie) również uległ wzrostowi. Dynamika tego wzrostu wyniosła 4,8%.

**Tabela 26. Analiza sprawności pracy**

Wyszczególnienie	2020	2021	Zmiana (%)
Wydajność pracy	285,2	294,0	3,1
Zaangażowanie majątku na 1 zatrudnionego	175,6	184,1	4,8

Opracowanie: Wydział Controllingu.

### 3.10. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Podjęte działania w roku 2020 przez Zarząd Spółki i kierowników wydziałów oraz wydział BHP były skierowane na poprawę sytuacji BHP w Spółce. Zastosowane lub zmienione środki techniczne i organizacyjne poprawiają sytuację pojedynczych pracowników oraz całych brygad na poszczególnych zespołach remontowych - w miejscach realizacji zleceń oraz w warsztatach Spółki. Prowadzone obowiązkowe szkolenia pozwalają zauważyć zwiększenie świadomości pracowników. Jednak pomimo podjętych działań nie udało się uniknąć wypadków przy pracy. Mając na uwadze powyższe, należy podjąć działania

prewencyjne zmierzające do właściwej organizacji pracy oraz stałego nadzoru pracowników dozoru i natychmiastowe eliminowanie zagrożeń wypadkowych, ze szczególnym zwróceniem uwagi na podnoszenie świadomości pracowników oraz bezpieczne metody pracy.

W Spółce funkcjonuje instytucja Społecznego Inspektora Pracy – główny oraz 5 w różnych lokalizacjach ZRE.

### 3.9.1 Wypadki przy pracy

[GRI 403-2] [GRI 404-1]

W roku 2021 odnotowano 18 zdarzeń, które zostały zakwalifikowane jako wypadki przy pracy. Wśród 18 stwierdzonych wypadków przy pracy, w 2 przypadkach podczas postępowania powypadkowego stwierdzono, iż winę za zaistniały wypadek ponosi pracownik.

Wszystkie stwierdzone wypadki przy pracy w roku 2021 to tzw. wypadki lekkie. Odnotowano również 2 zdarzenia zakwalifikowane jako zdarzenia potencjalnie wypadkowe).

**Tabela 27. Wypadki przy pracy**

<b>Wypadki przy pracy</b>	<b>2020</b>
Ogółem	6
na stanowiskach	
tokarz	1
monter	4
spawacz	1
operator	0
Dni niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy	398
<b>Wypadki przy pracy</b>	<b>2021</b>
Ogółem	18
na stanowiskach	
Monter armatury	4
Monter remontu kotłów	5
Monter remontu turbin	5
Spawacz	1
Wyżarzacz	1
Elektromonter	1
Monter produkcji	1
Dni niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy	1 943

**Tabela 28. Wskaźniki dot. wypadków i choroby zawodowe**

<b>Wskaźniki</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Wskaźnik częstości*	3,86	12,24
Wskaźnik ciężkości**	66	108
Choroby zawodowe (os.)	1	2

\*Częstość wypadków przy pracy – liczba wypadków/liczby pracujących\*1 000

\*\*Ciężkość wypadków przy pracy – liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy/liczby wypadków przy pracy

### 3.9.2. Odzież ochronna

Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami Spółka jako pracodawca zapewnia pracownikom odpowiednią odzież roboczą – ochronną spełniającą wszelkie wymogi bezpieczeństwa pracy.

**Tabela 29. Odzież ochronna wydana pracownikom**

<b>Odzież robocza i ochronna (szt.)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
ubranie drelchowe	1 336	1 124
ubranie spawalnicze	152	211
koszula flanelowa	156	231
buty ochronne	1 117	1 080
buty spawalnicze	151	149
półbuty	81	79
hełm	661	728
kurtka ocieplana	687	537
nauszniki przeciwhałasowe	361	256
rękawice	58 731	65 451

### 3.9.3. Szkolenia BHP

Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Pracy ZRE szkoli pracowników w zakresie zasad ogólnych i zasad przepisów BHP jak również zasad i przepisów w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy na stanowisku wykonywania obowiązków służbowych. W okresie stanu pandemii COVID-19 i związanymi z nią obostrzeniami w organizacji szkoleń (zgromadzeń) znacznie zostały ograniczone szkolenia. Biorąc pod uwagę wytyczne Ministerstwa Zdrowia, GIS, WHO oraz sytuację epidemiczną w kraju w porozumieniu z Zarządem Spółki szkolenia okresowe BHP od miesiąca marca 2022 roku zostały wznowione i realizowane w pełnym zakresie.

[GRI 403-5]

**Tabela 30. Szkolenia BHP**

<b>Szkolenia BHP</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Przeprowadzone szkolenia	100	69
Przeszkoleni pracownicy	970	662

#### **3.9.4. Badania lekarskie**

Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Pracy ZRE na własny koszt kieruje pracownika przed dopuszczeniem go do pracy na badania lekarskie:

- wstępne – którym podlegając wszyscy kandydaci do pracy, pracownicy przenoszeni na inne stanowisko, w którym występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe warunki pracy w stopniu wyższym niż na dotychczasowym,
- okresowe, którym podlegają wszyscy pracownicy Spółki (z uwagi na pandemię wirusa SARS-CoV-2 badania okresowe zostały zawieszane – wykonywane tylko w przypadkach bezwzględnej konieczności wymagania przez klienta Spółki),
- kontrolne, którym podlegają pracownicy po chorobie trwającej ponad 30 dni.

#### **3.9.5. COVID i działania zapobiegające zarażeniom wśród pracowników**

Ponadto Spółka zgodnie z obowiązującymi wytycznymi Ministerstwa Zdrowia, GIS oraz WHO podejmowała działania mające na celu ograniczenie narażenia na zakażenie się wirusem SARS-CoV-2 wśród pracowników. Były to między innymi zmiany w organizacji czasu pracy, zastosowanie pracy zdalnej, reorganizacja stanowisk pracy w celu zachowania dystansu pomiędzy pracownikami oraz dezynfekcja powierzchni. Wydano również specjalne wytyczne dla pracowników Spółki dotyczące zachowania się na terenie zakładu pracy, mające na celu ograniczenie możliwości zakażenia się wirusem. W celu ograniczenia zagrożenia zakażeniem się koronawirusem wśród pracowników Spółka poniosła dodatkowe koszty w wysokości 6 989,60 PLN.

#### **3.11. Pomoc instytucji publicznych oraz organów rządowych**

**[GRI 201-4]**

Spółka w związku z niwelowaniem negatywnych skutków wywołanych przez pandemię koronawirusa SARS-Cov-2, otrzymała dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach na łączną kwotę ponad 2 834 tys. zł.

## 4. Środowisko

Ambicją Spółki jest działalność w duchu zrównoważonego rozwoju. Istotnym elementem takiego podejścia jest nieustanna optymalizacja własnych procesów, w kontekście oddziaływania na środowisko naturalne i minimalizacji negatywnych skutków tego oddziaływania. W celu lepszego zrozumienia wpływu na środowisko i stopnia wykorzystania zasobów w wyniku własnej aktywności, w sposób systematyczny prowadzone jest w Spółce badanie stopnia zużycia energii w podziale na poszczególne nośniki oraz monitorowanie jakości i ilości generowanych odpadów.

### 4.1. Zużycie energii elektrycznej

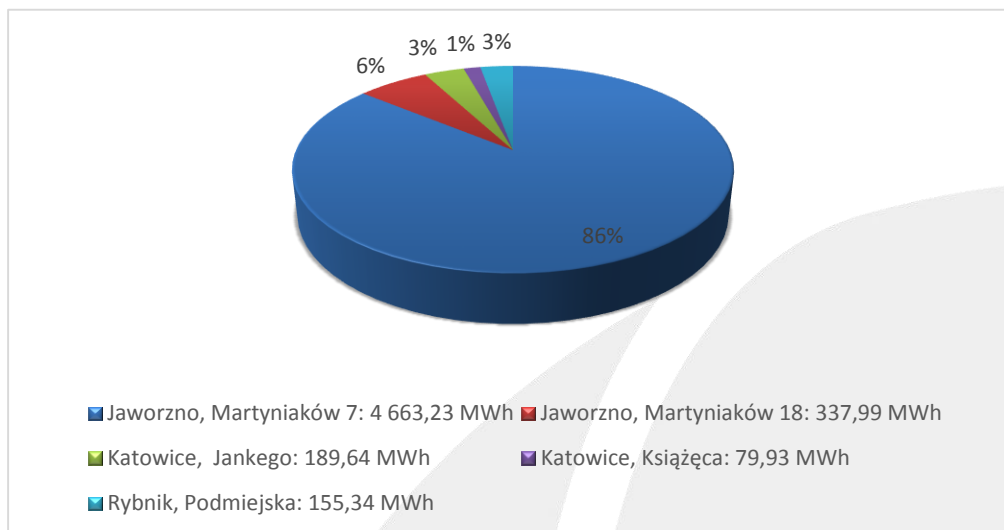
[GRI 302-1]

W ZRE jako media energetyczne wykorzystywane są następujące nośniki energii:

- energia elektryczna,
- energia cieplna (sieciowa, gaz ziemny, gaz propan butan),
- olej napędowy i benzyna bezołowiowa, gaz ciekły LPG

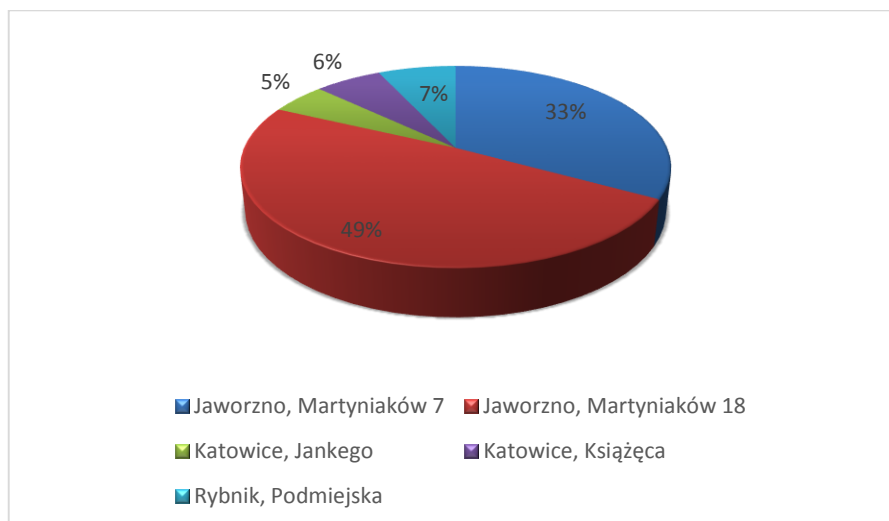
W siedzibie Spółki w Katowicach oraz oddziałach **energia elektryczna** wykorzystywana jest głównie do zasilania instalacji oświetlenia wewnętrznego i zewnętrznego oraz do utrzymania infrastruktury obiektów, a w lokalizacji Jaworzno przy ul Martyniaków 7 i 18 głównie do procesów produkcyjnych.

**Wykres 3. Energia elektryczna zużyta w 2021 wg lokalizacji**



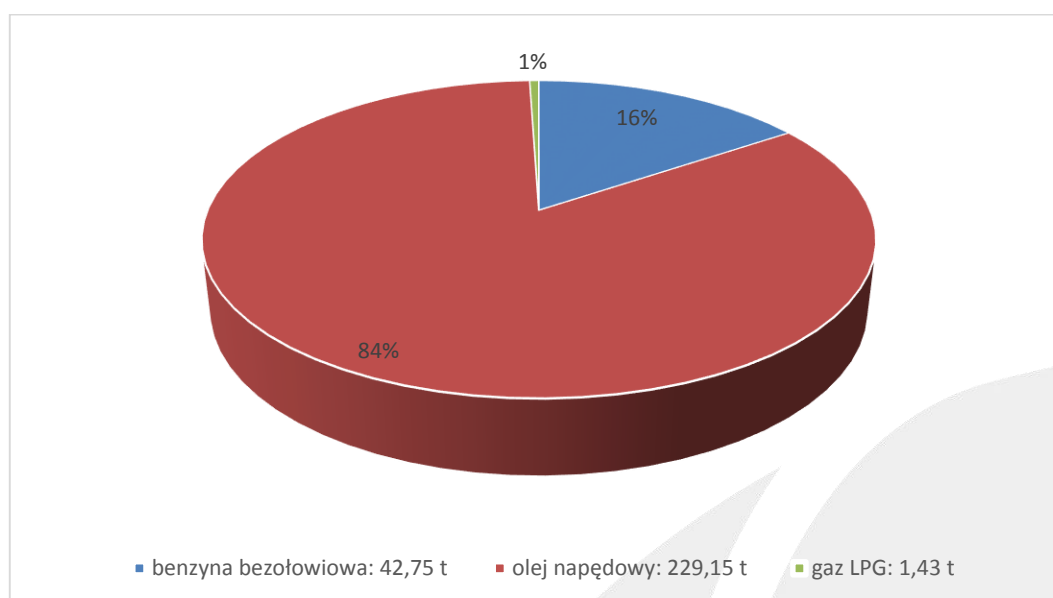
**Energia cieplna** wykorzystywana jest przede wszystkim do ogrzewania obiektów w sezonie grzewczym od października do kwietnia oraz podgrzewania ciepłej wody użytkowej do celów socjalnych. Strukturę zużycia energii cieplnej stanowi ciepło sieciowe, gaz do kotłów dostarczany w celach wytworzenia energii cieplnej oraz propan-butan.

**Wykres 4. Energia cieplna wyrażona w GJ zużyta w 2021 wg lokalizacji**



Olej napędowy i benzyna bezołowiowa wykorzystywana jest jako paliwo do samochodów osobowych i dostawczych w operacjach transportowych.

**Wykres 5. Paliwa transportowe wyrażone w tonach zużyte w 2021**

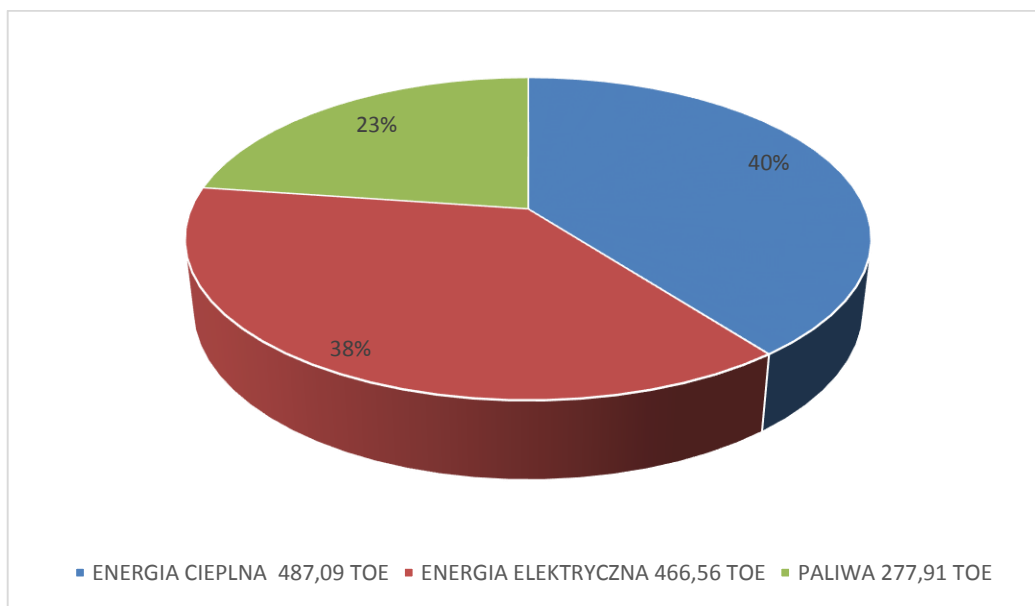


#### **Zużycie energii finalnej w Spółce przedstawiono w postaci TOE.**

TOE - tona oleju ekwiwalentnego - energetyczny równoważnik jednej metrycznej tony ropy naftowej o wartości opałowej 10 000 kcal/kg. Międzynarodowa Agencja Energetyczna i Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju definiuje 1 TOE jak jaką wartość 41,868 GJ lub 11,630 MWh. Pozwala ona odnieść różne rodzaje energii do wspólnej Uniwersalnej jednostki Toe. dzięki temu możliwa jest analiza zużycia energii różnych typów przedsięwzięć energochłonnych

W 2021 roku ZRE zużyło 1 231,57 ton oleju ekwiwalentnego (TOE) energii finalnej.

**Wykres 6. Struktura zużycia energii wyrażona w TOE w 2021**



#### 4.2. Przekazane odpady

**Tabela 31. Ilość odpadów przekazanych 2020-2021 (Mg)**

[GRI 305-1]

Jednostka organizacyjna - Zakład	2020			2021		
	Niebezpieczne	Pozostałe	Suma	Niebezpieczne	Pozostałe	Suma
Centrum Produkcyjne	45,89	507,12	553,01	43,23	847,31	890,53
Zakład Centrum	1,71	402,05	403,75	0,27	315,72	315,99
Zakład Kotłów	0,72	327,15	327,87	0,00	222,11	222,11
Zakład Zachód	0,02	127,92	127,94	0,03	35,66	35,69
Zakład Turbin	1,46	30,03	31,49	1,73	35,67	37,40
Zakład Automatyki i Nowych Technologii	4,89	11,91	16,80	0,62	10,90	11,51
Zakład Badań i Rozwoju	2,03	0,02	2,05	2,16	1,67	3,82
<b>Suma</b>	<b>56,71</b>	<b>1 406,21</b>	<b>1 462,91</b>	<b>48,03</b>	<b>1 469,03</b>	<b>1 517,06</b>



### 4.3. Ślad węglowy – Emisja CO<sub>2</sub> (GHG)

[GRI 305-1] [GRI 305-2]

Perspektywa globalnych zmian klimatycznych oraz wdrożenie przez Unię Europejską strategii Europejskiego Zielonego Ładu, oznaczającego stopniową rezygnację z emisji gazów cieplarnianych, w tym przede wszystkim CO<sub>2</sub>, obliguje ZRE Katowice S.A do przygotowania działań umożliwiających osiągnięcie zero emisyjności do 2050 r.

W związku z powyższym Spółka będzie prowadziła coroczną inwentaryzację emisji GHG. Zapewniająca przejrzystość, spójność oraz wiarygodność zarządzania środowiskowego. Pozwoli również określić możliwości ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz stanowi motywację do dalszych działań na rzecz klimatu.

ZRE Katowice określa emisje GHG za pomocą metody obliczeniowej, mnożąc dane zebrane dla każdego źródła przez udokumentowane współczynniki emisji, wyznaczone specjalnie dla polskich przedsiębiorstw i akceptowanych przez polskie prawo. ZRE Katowice stosuje podejście scentralizowane. Agregujemy dane zebrane w każdym obiekcie i określamy ilościowo emisje gazów cieplarnianych na poziomie korporacyjnym.

**ZAKRES 1** Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące z posiadanych przez ZRE Katowice S.A. źródeł: emisja z własnych źródeł energetycznego spalania (kotłownie), emisja z silników spalinowych.

Obszar	Emisja CO <sub>2</sub> w 2021 w Mg
Źródła wytwórcze	184,232
Transport	924,814
<b>Suma</b>	<b>1 110,047</b>

**ZAKRES 2** Pośrednie emisje gazów cieplarnianych spowodowane zużyciem energii elektrycznej i ciepła kontraktowanej na zewnątrz: emisja związana z konsumpcją energii elektrycznej i ciepła w obiektach należących do ZRE Katowice.

Obszar	Emisja CO <sub>2</sub> w 2021 w Mg
Energia elektryczna	3 875,729
Ciepło	116,860
<b>Suma</b>	<b>3 992,589</b>

## 5. Bezpieczeństwo i ochrona danych osobowych

W Spółce powołany został Inspektor Ochrony Danych Osobowych. Inspektor wypełnia zadania nałożone Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (RODO), tzn. w szczególności do jego zadań należą:

- informowanie o obowiązkach wynikających z przepisów RODO, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie w tej kwestii;
- monitorowanie przestrzegania krajowych przepisów RODO, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podejmowanie działań zwiększających świadomość w zakresie ochrony danych i prowadzenie szkoleń personelu oraz audytów;
- współpraca z organem nadzorczym i pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego;
- kontakt do Inspektora został umieszczony w klauzuli informacyjnej dostępnej dla każdego pracownika, klienta, kontrahenta lub innej zainteresowanej osoby, udostępnionej na firmowej stronie www.

Spółka posiada wdrożoną Procedurę: Zarządzanie Ryzykiem w Ochronie Danych Osobowych, w oparciu o którą dokonuje się szacowanie ryzyka w obszarze ochrony danych osobowych.

W stosunku do procesu szacowania ryzyka prowadzona jest cykliczna weryfikacja, uwzględniająca nowe czynniki mające lub mogące mieć wpływ na bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych. Dodatkowo przeprowadzana jest analiza oceny skutków dla ochrony danych osobowych w odniesieniu do nowych procesów przetwarzania danych osobowych jeszcze przed rozpoczęciem przetwarzania.

W wyniku procesu szacowania ryzyka opracowywany jest dokument pn. „Plan postępowania z ryzykiem”.

W treści dokumentu wskazane zostają możliwe scenariusze zarządzania ryzykiem.

Spółka wdrożyła również Procedurę: Audyty Systemu Ochrony Danych Osobowych. Poprzez prowadzone cyklicznie audyty firma bada i doskonali system ochrony danych osobowych, sprawdzając skuteczność zaimplementowanych rozwiązań

Spółka wdrożyła Instrukcję Zarządzania Incydentami w celu określenia sposobu postępowania w sytuacjach podejrzenia lub stwierdzenia incydentu naruszenia ochrony danych osobowych.

W Instrukcji zostały zdefiniowane najbardziej prawdopodobne rodzaje naruszeń jakie mogłyby wystąpić, ich charakter oraz możliwe konsekwencje. Instrukcja szczegółowo określa sposoby reagowania na naruszenia oraz wytycza ścieżkę postępowania w przypadku zauważenia incydentu.

**Tabela 32. Statystyka dot. ochrony danych osobowych**

<b>Ochrona danych osobowych</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Incydenty dot. ochrony danych osobowych	2	0
Audyty wewnętrzne związane z ochroną danych osobowych	18	25

Spółka prowadzi Rejestr Czynności Przetwarzania danych osobowych, w którym dla każdego rodzaju danych zebranych w związku z daną czynnością wskazany jest cykl życia danych (tj. okres ich przechowywania) w odniesieniu do odpowiedniej podstawy prawnej.

W celu zapewnienia właściwej ochrony danych osobowych opracowane i wdrożone zostały odpowiednie środki organizacyjne, w szczególności: Polityka Ochrony Danych Osobowych oraz Instrukcja: Zarządzanie Systemami informatycznymi. Uwzględnia się w nich m.in. aspekty ochrony fizycznej i bezpieczeństwo danych przetwarzanych w systemach informatycznych. Spółka kieruje się zasadą domyślnej ochrony danych osobowych, ich minimalizacji i ograniczenia dostępu.





Dodatkowo wdrożone zostały środki techniczne zapewniające ochronę danych osobowych. M.in. uregulowano procedurami zasady eksploatacji systemów informatycznych, zabezpieczania oprogramowania, ochrony pomieszczeń oraz zasady funkcjonowania systemów awaryjnych, wydawania, użytkowania, zwrotu oraz serwisowania sprzętu teleinformatycznego, nadawania i odbierania uprawnień do systemów informatycznych, metody i środki uwierzytelniania oraz procedury związane z ich zarządzaniem i użytkowaniem, zasady kontroli praw dostępu, zasady rozpoczęcia, zwieszenia i zakończenia pracy w systemach informatycznych, zasady komunikacji w sieciach komputerowych, zasady monitorowania, dokonywania przeglądów i konserwacji systemów i nośników służących do przetwarzania danych, procedury wprowadzania zmian w systemach informatycznych i ich dokumentowanie, zasady postępowania w przypadkach naruszenia ochrony danych przetwarzanych w systemach informatycznych.

W 2018, kiedy wdrożono procedury ochrony danych osobowych, przeszkolono 681 osób. W roku 2021 przeszkolono 499 osób. W tej chwili na bieżąco szkoleni są wszyscy nowozatrudnieni pracownicy.






ZRE Katowice SA, zgodnie z przyjętą w styczniu 2020 strategią - „ekoZRE 2024” - na lata 2020-2024, będzie kontynuować swoje działania, które mają na celu aktywny udział w procesie odtwarzania i budowy nowych mocy w polskiej energetyce. Jednocześnie Spółka będzie dążyła do dynamicznego rozwoju obszarów działalności, które korzystnie wpływają na ochronę środowiska naturalnego. Należy do nich zaliczyć kontrakty związane z odnawialnymi źródłami energii (OZE), kogeneracją, czystymi technologiami węglowymi czy procesami termicznego przetwarzania odpadów. Ponadto w planach jest zwiększenie udziału prac realizowanych dla hydroelektrowni czy elektrowni jądrowych w krajach bałkańskich. Kolejnym kierunkiem prowadzenia działalności będzie sektor gazowy, zarówno w obszarze infrastruktury przesyłowej, jak i bloków parowo-gazowych, które - według dostępnych analiz - będą stanowiły istotny element systemu energetycznego w okresie transformacji.

## Tabela wskaźników GRI

[GRI 102-55]

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony/Uwaga	
GRI 102-1	Nazwa organizacji	8	
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne produkty i/lub usługi	11, 13	
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	8	
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	8	
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	9	
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	16	
GRI 102-7	Skala działalności	22	
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	25	
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	21	
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowany w okresie dotyczące rozmiaru struktury formy własności lub łańcucha wartości	11	
GRI 102-11	Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosują zasady ostrożności	23	
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	5	
GRI 102-16	Wartości organizacji kodeks etyki zasady i normy zachowań	12	
GRI 102-17	Mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dotyczącej zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji	12	
GRI 102-18	Struktura organu zarządzającego	9	
GRI 102-20	Odpowiedzialność zarządu za tematy ekonomiczne społeczne i środowiskowe	9	
GRI 102-22	Skład najwyższego organu nadzorczego	9	

GRI 102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	9	
GRI 102-24	Nominowanie i wybór najwyższego organu zarządzającego	9	
GRI 102-26	Rola najwyższego organu zarządczego w definiowaniu celów wartości i strategii	9	
GRI 102-32	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	9	
GRI 102-40	Lista interesariuszy	13	
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	29	
GRI 102-45	Jednostki objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	10	
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	2	
GRI 102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu	Raport sporządzono po raz pierwszy	
GRI 102-49	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Raport sporządzono po raz pierwszy	
GRI 102-50	Okres raportowania	2	
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu	2	
GRI 102-52	Cykle raportowania	2	
GRI 102-53	Dane kontaktowe	2	
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji CORE lub comprehensive	2	
GRI 102-55	Indeks GRI	43	
GRI 102-56	Praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	2	
GRI 201-4	Pomoc finansowa otrzymana od państwa	36	
GRI 202-1	Stosunek standardowego wynagrodzenia na poziomie podstawowym według płci do lokalnej płacy minimalnej	31	
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	37	

GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	40	
GRI 305-2	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych	40	
GRI 306-2	Odpady według typu i sposobu zagospodarowania	39	
GRI 401-1	Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania	34	
GRI 401-2	Świadczenia dodatkowe benefity zapewnione pracownikom pełnoetatowym	32	
GRI 401-3	Urlop rodzicielski	30	
GRI 403-2	Rodzaje urazów i wskaźniki urazów, choroby zawodowe, dni stracone i nieobecności oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą	31	
GRI 403-5	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	35	
GRI 403-6	Promocja zdrowia wśród pracowników	32	
GRI 404-1	Wskaźnik urazów związanych z pracą	28	
GRI 404-3	Odsetek pracowników otrzymujących regularne oceny wyników i rozwoju kariery	33	
GRI 405-1	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci wieku przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	25	
GRI 405-2	Stosunek wynagrodzenia zasadniczego i wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	31	
GRI 415-1	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizna na rzecz partii politycznych polityków i instytucji o podobnym charakterze	Brak	